

**Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации»
(Финансовый университет)**

ОДОБРЕН

Советом филиала
Протокол № 6 от
«29» марта 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора
Красноярского филиала



Э.В. Распопов

(подпись)

«29» 03 2021 г.

О Т Ч Е Т

о самообследовании

Красноярского филиала

Финансового университета

за 2020 год

Красноярск, 2021

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О КРАСНОЯРСКОМ ФИЛИАЛЕ ФИНАНСОВОГО УНИВЕРСИТЕТА	4
1.1 Историческая справка.....	4
1.2 Нормативные документы, в том числе сведения об учредителе; назначении директора; коллегиальном органе управления	5
1.3. Структура филиала и система его управления	7
1.4. Миссия и стратегические цели	9
2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	11
2.1 Сведения о реализуемых образовательных программах	11
2.2. Структура контингента по уровням и формам подготовки.....	12
2.3.Подготовительные курсы. Олимпиады, конкурсы Финансового университета.....	13
2.5 Дополнительное профессиональное образование	14
в Красноярском филиале Финуниверситета.....	14
2.7. Проектная деятельность студентов	16
2.8. Учебно-методическое обеспечение.....	16
2.9. Библиотечные и электронные ресурсы.....	17
2.10. Информационно-технологическое обеспечение.....	20
2.11.Качество подготовки обучающихся, в том числе.....	21
2.11.1. Анализ внутренней системы оценки качества образования, в том числе текущий контроль, промежуточная и итоговая аттестация; мониторинг «Преподаватель глазами студента».....	21
2.12.Востребованность выпускников и ориентация на рынок труда, в том числе анализ трудоустройства выпускников; результаты мониторинга удовлетворенности работодателей уровнем подготовки выпускников	26
3.КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	29
3.1.Общая характеристика кадрового потенциала	29
3.2.Возрастной состав научно-педагогических работников.....	30
3.3.Кадровый резерв Финансового университета.....	31

3.4.Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава ..	31
4. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	32
4.1.Основные направления научно-исследовательской работы	32
4.3.Научно-исследовательская работа студентов	33
4.4.Совет молодых ученых	34
4.6.Организация и проведение научных мероприятий	35
4.7.Публикационная активность	36
6. ВНЕУЧЕБНАЯ, СОЦИАЛЬНАЯ, ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА	37
6.1. Организация воспитательной работы, в том числе участие студентов и НПР в общественно-значимых мероприятиях	37
6.2. Волонтерство, творчество, спорт	41
6.3. Студенческое самоуправление	44
6.5. Меры по противодействию COVID-19	47
6.6. Маркетинговая деятельность	47
7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА	48
7.1.Общая характеристика имущественного комплекса и инфраструктуры ..	48
7.2.Общежития	49
7.3.Организация питания	50
7.4.Медицинское обслуживание	50
7.5.Спортивно-оздоровительная инфраструктура	51
7.6.Инфраструктура для лиц с ОВЗ и инвалидов	51

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О КРАСНОЯРСКОМ ФИЛИАЛЕ ФИНАНСОВОГО УНИВЕРСИТЕТА

1.1 Историческая справка

Красноярский финансово-экономический колледж организован в 1937 году. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 19 апреля 2005 года № 440-р реорганизован путем присоединения к ФГОУ ВПО «Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2006 г. №26 создан филиал Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации». Приказом ФГОУ ВПО «Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации» от 25 июля 2006 г. №92-1/о Красноярский финансово-экономический колледж введен в структуру Финакадемии. Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2010 г. №510 Федеральное государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации» реорганизована в Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

Юридический адрес Красноярского финансово-экономического колледжа – филиала ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»: 125468, Москва, Ленинградский проспект, д.49. Телефон 8-499-943-98-55, 8-499-943-98-29

Сокращенное наименование: Красноярский филиал Финуниверситета.

Местонахождение филиала: 660075, г. Красноярск, ул. Маерчака, 20

Учредитель – Правительство Российской Федерации.

Красноярский финансово-экономический колледж - филиал

Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (далее именуемый филиал Финуниверситета) является обособленным структурным подразделением федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», расположенным вне места его нахождения. Деятельность Филиала осуществляется в соответствии с Положением о Красноярском филиале, нормативными актами Минобрнауки Российской Федерации, Уставом Финуниверситета, локальными нормативными актами.

Филиал частично наделяется полномочиями юридического лица. Директор Филиала имеет право по доверенности, выданной ректором Финуниверситета, представлять Филиал в отношениях с органами государственной власти и управления, с физическими и юридическими лицами, заключать с ними договоры, контракты и иные соглашения, касающиеся деятельности Филиала.

Филиал имеет печать, штамп и бланк со своим наименованием.

1.2 Нормативные документы, в том числе сведения об учредителе; назначении директора; коллегиальном органе управления

Нормативные документы филиала отражены в таблице 1.

Таблица 1 – Нормативные документы учебного заведения

№ п/п	Наименование	Реквизиты	Срок действия
1	Свидетельство о регистрации образовательного учреждения	Основной государственный регистрационный номер: 1027700451976	Бессрочный
2	Устав образовательного учреждения	Устав ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2010 г № 510.	Бессрочный

3	Лицензия образовательного учреждения	Серия 90Л01 № 0008493 от 09.06.2015 г. Выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки	Бессрочно
---	--------------------------------------	---	-----------

Управление Филиалом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Финуниверситета, Положением о Красноярском финансово-экономическом колледже - филиале федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», локальными нормативными актами.

Общее руководство осуществляет Совет колледжа, председателем которого является директор Филиала.

В состав Совета входят представители всех категорий работников, которые избираются на общем собрании коллектива сроком на пять лет. План работы Совета включает важнейшие вопросы образовательной, научно-исследовательской, организационно-методической и административно-хозяйственной деятельности. Заседания Совета проводятся в соответствии с Положением о Совете Красноярского финансово-экономического колледжа - филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» не реже одного раза в три месяца.

Основные направления работы Совета:

- разрабатывает и вносит на рассмотрение руководства филиала предложения по совершенствованию организации образовательного процесса;
- разрабатывает план развития филиала;
- рассматривает и вносит на утверждение в установленном порядке дополнения и изменения в Положение о филиале и иные локальные акты;
- осуществляет контроль выполнения решений Общих собраний, реализации замечаний и предложений членов коллектива, информирует коллектив об их выполнении;

- следит за исполнением трудового законодательства и правил внутреннего распорядка совместно с администрацией;

- вносит предложения по рациональному использованию внебюджетных и спонсорских средств;

- заслушивает отчёты о работе педагогов, директора и его заместителей, вносит на рассмотрение Общего собрания предложения по совершенствованию их работы;

- контролирует работу Педагогического совета и лиц, возглавляющих структурные подразделения филиала;

- определяет условия и порядок премирования и установления доплат и надбавок;

- рассматривает и представляет кандидатуры работников филиала к поощрению почётными грамотами, нагрудными знаками, а также к присвоению почётных званий, награждению орденами и медалями.

Председатель Совета организует систематическую проверку исполнения его решений и информирует членов Совета о выполнении принятых решений.

Непосредственное руководство деятельностью Филиала осуществляет директор Клачков Павел Владимирович, назначенный приказом ректора Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.

1.3. Структура филиала и система его управления

Управление Филиалом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Финуниверситета, Положением о Красноярском финансово-экономическом колледже - филиале федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», локальными нормативными актами.

Общее руководство осуществляет Совет колледжа, председателем

которого является директор Филиала.

В состав Совета входят представители всех категорий работников, которые избираются на общем собрании коллектива сроком на пять лет. План работы Совета включает важнейшие вопросы образовательной, научно-исследовательской, организационно-методической и административно-хозяйственной деятельности. Заседания Совета проводятся в соответствии с Положением о Совете Красноярского финансово-экономического колледжа - филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» не реже одного раза в три месяца.

Непосредственное руководство деятельностью Филиала осуществляет директор.

Для совершенствования системы управления и контроля деятельности Филиала, качества обучения студентов, методической работы, повышения педагогического мастерства преподавателей созданы органы, объединяющие педагогов: Педагогический совет, Учебно-методический совет, цикловые комиссии по блокам дисциплин.

Структурными подразделениями Филиала являются: Учебная часть, Отдел практики и профессионального определения студентов, Проектная лаборатория, Центр социализации и воспитания, Отдел развития цифровых и информационных технологий, Служба дополнительного образования и профориентации, Отдел кадров, Бухгалтерия, Хозяйственный отдел, Общежитие №1, Общежитие №2. Структурные подразделения Филиала возглавляют лица, назначенные приказом директора.

Заместители директора Филиала курируют работу структурных подразделений в соответствии с приказом «О распределении организационных полномочий».

Организационно-управленческая структура соответствует уставным требованиям.

1.4. Миссия и стратегические цели

С учетом исторической ретроспективы, текущего места и роли Филиала в развитии экономики региона, миссией Красноярского филиала Финуниверситета является формирование и развитие конкурентоспособного человеческого капитала, участвующего в обеспечении реализации национальных целей развития Российской Федерации в регионе, а также создание условий для устойчивого развития экономики Красноярского края.

Стратегическая цель – участие Филиала в становлении Финансового университета как ведущего мультидисциплинарного образовательно-научного инновационного центра, открывающего новые возможности для самореализации и развития талантов, обеспечивающего цифровую трансформацию приоритетных отраслей экономики региона и участвующего в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере.

Достижение стратегической цели осуществляется в результате решения следующих стратегических задач:

- формирование комплексной экосистемы, способной обеспечить конкурентоспособность образовательной, научной и инновационной деятельности в целях развития человеческого капитала;
- создание условий развития научной базы Филиала для реализации творческого потенциала педагогов и студентов в научной и исследовательской деятельности по актуальным вопросам развития региона и страны;
- обеспечение престижности и репутации Филиала, создание условий для привлечения ученых, представителей органов региональной государственной власти к работе в Филиале, а также поддержка академической мобильности, расширение сетевого партнерства, цифровая трансформация образовательного процесса;
- открытие новых образовательных программ среднего профессионального и высшего образования;
- внедрение передовых образовательных технологий «дистанционной»

педагогике;

- развитие системы дополнительного образования;
- выявление, сопровождение и поддержка одаренных детей и талантливой молодежи;
- создание системы вовлечения, отбора и сопровождения молодых людей, претендующих на рекордные профессиональные достижения, в том числе через развитие инфраструктуры движения WorldSkills Russia в Красноярском крае;
- развитие инфраструктуры Филиала и повышение эффективности использования материально-ресурсной базы;
- создание информационной образовательной среды, включающей в себя внутреннюю локальную сеть Филиала, электронный документооборот, облачные сервисы, используемые в образовательной, научной и административной деятельности, присутствие в социальных сетях и сети Интернет, информационно-образовательный портал Финансового университета;
- реализация соглашения с Правительством Красноярского края, направленного на решение социально-экономических задач и проблем в сфере образования и науки региона, используя потенциал Финансового университета и Красноярского филиала;
- привлечение к работе в Филиале молодых, перспективных преподавателей, нацеленных на реализацию собственного научного и творческого потенциала, развитие Филиала, совершенствование работы с персоналом Филиала;
- обеспечение устойчивого развития Филиала путем формирования эффективной системы управления, отвечающей современным требованиям;
- создание условий для воспитания и социализации студентов, эффективной работы Центра социализации и воспитания, реализации всех форм воспитательной деятельности в условиях очного и дистанционного обучения.

2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2.1 Сведения о реализуемых образовательных программах

Красноярский филиал Финуниверситета реализует в соответствии с лицензией образовательные программы среднего и дополнительного профессионального образования. Подготовка специалистов в филиале осуществляется по учебным планам, разработанным в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС). Учебные планы согласованы с представителями работодателей, утверждены директором филиала. Перечень дисциплин, соотношение практической и теоретической подготовки соответствуют требованиям ФГОС.

В 2020 году филиал реализовывал образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки специалистов среднего звена по специальностям:

- 38.02.01. Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);
- 38.02.02. Страхование дело (по отраслям);
- 38.02.06. Финансы;
- 38.02.07. Банковское дело.

Общая характеристика образовательных программ представлена в таблице 2.

Таблица 2 – Общая характеристика образовательных программ

Уровень образования	Виды программ	Форма обучения	Число реализуемых ППСЗ		Число программ, на которые осуществлён приём в 2020/2021 учебном году	
			На базе общего образования	На базе среднего образования	На базе общего образования	На базе среднего образования
Среднее профессиональное образование	Программа подготовки специалистов среднего	очная	4	9	2	5

Среднее профессиональное образование	Программа подготовки специалистов среднего	заочная	0	4	0	2
Итого	х	х	4	13	2	7

2.2. Структура контингента по уровням и формам подготовки

Подготовка специалистов среднего звена в филиале осуществляется по следующим направлениям подготовки:

1. очная форма обучения:

- 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», квалификация «Бухгалтер» (на базе среднего общего образования и на базе основного общего образования);

- 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», квалификация

«Бухгалтер, специалист по налогообложению» (на базе среднего общего образования);

- 38.02.02 «Страховое дело (по отраслям)», базовая подготовка (на базе среднего общего образования);

- 38.02.06 «Финансы», квалификация «Финансист», (на базе среднего общего образования и на базе основного общего образования);

- 38.02.07 «Банковское дело», квалификация «Специалист банковского дела», (на базе среднего общего образования).

2. заочная форма обучения:

38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», квалификация «Бухгалтер» (на базе среднего общего образования);

- 38.02.07 «Банковское дело», квалификация «Специалист банковского дела», (на базе среднего общего образования).

Всего в филиале обучается 960 чел., из них на очной форме обучения 800 чел., на заочной форме обучения 160 чел.

Структура контингента по уровням и формам подготовки представлена

в таблице 3.

Таблица 3 – Структура контингента по уровням и формам подготовки

Код и наименование специальности	Численность обучающихся, чел.			Итого численность обучающихся, чел.
	1 курс	2 курс	3 курс	
Очная форма обучения				
Программы подготовки специалистов среднего звена				
на базе основного общего образования – всего	166	88	51	305
в том числе по специальностям:				
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	82	56	50	188
38.02.06 Финансы	84	32	1	117
на базе среднего общего образования – всего	285	184	26	495
в том числе по специальностям:				
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	151	88	26	265
38.02.02 Страхование дело (по отраслям)	41	23	-	64
38.02.06 Финансы	38	26	-	64
38.02.07 Банковское дело	55	47	-	102
Всего по программам подготовки специалистов среднего звена	451	272	77	800
Заочная форма обучения				
Программы подготовки специалистов среднего звена				
на базе среднего общего образования – всего	60	54	46	160
в том числе по специальностям:				
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	30	29	29	88
38.02.07 Банковское дело	30	25	17	72
Всего по программам подготовки специалистов среднего звена	60	54	46	160

2.3. Подготовительные курсы. Олимпиады, конкурсы Финансового университета

В 2020 году Красноярский филиал Финуниверситета под руководством Управления по профессиональной ориентации и работе с одаренными обучающимися Финансового университета при Правительстве Российской

Федерации как региональная площадка осуществлял организацию и проведение следующих олимпиад:

- Всероссийская олимпиада школьников «Миссия выполнима. Твое призвание – финансист!» по дисциплинам математика, информатика, обществознание, история, экономика;

- «Московская олимпиада школьников» по дисциплинам история и обществознание.

Для учащихся общеобразовательных организаций подготовлен курс «Введение в специальность».

В соответствии с приказом № 1997/о от 01.10.2019 «Об утверждении Перечня олимпиад и иных интеллектуальных состязаний в Финансовом университете на 2019/2020 учебный год» в марте 2020 года для обучающихся среднего профессионального образования организована и проведена Всероссийская олимпиада по английскому языку. В олимпиаде приняли участие обучающиеся из 6 субъектов Российской Федерации в количестве 322 человек, доля участников других образовательных организаций составила 84,1%. Олимпиада подтвердила статус Всероссийской с присвоением 3 уровня.

2.5 Дополнительное профессиональное образование в Красноярском филиале Финуниверситета

Дополнительное профессиональное образование в Красноярском филиале осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации), а также дополнительных общеразвивающих программ. В отчетном году оно было направлено на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, приобретение новой квалификации, а также удовлетворение индивидуальных потребностей

слушателей в интеллектуальном и нравственном совершенствовании.

С сентября 2020 года в филиале создана Служба дополнительного образования и профориентации, которая и ведет работу по направлению ДПО.

Разработка программ ДПО осуществляется в соответствии с тематикой проводимых курсов, имеющейся материально-технической базой и программным обеспечением согласно: ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ, приказу Финуниверситета «Об утверждении Положения об организации образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам в Финансовом университете» от 29.12.2018 г. №2845/о. Перечень и содержание программ ДПО ежегодно обновляется и корректируется в соответствии с изменениями в законодательстве и с учетом интересов слушателей.

В Красноярском филиале разработано 28 программ ДПО, среди которых есть программа профессиональной переподготовки «Финансы (5 уровень квалификации), утверждена на Ученом совете Финуниверситета 17 ноября 2020 года.

В 2020 году филиалом реализовано 12 программ ДПО: 7 программ – программы повышения квалификации: «Бухгалтерский учет в программе 1С Бухгалтерия:8.3», «Основы бухгалтерского учета», «Порядок заполнения налоговой декларации ЗНДФЛ», «Организация работы куратора группы обучающихся по программам СПО в современных условиях реализации ФГОС», «Финансист, «Валютный кассир», «Страховой агент»; 5 программ – дополнительные общеразвивающие программы: «Английский язык для начинающих», «Отчет о научно-исследовательской работе. Структура и правила оформления» (54 часа), «Отчет о научно-исследовательской работе. Структура и правила оформления» (12 часов), «Обучающий курс приложения Ms Word и Ms Excel», «Банковское консультирование клиентов».

В отчетном году 23 преподавателя прошли повышение квалификации по программе «Организация работы куратора группы обучающихся по программам СПО в современных условиях реализации ФГОС». Данная

программа включена в план реализации программ ДПО для научно-педагогических работников Финуниверситета и их филиалов. Реализация программы запланирована на сентябрь 2021 года.

В 2020 году обучено 232 слушателя: 23 слушателя – сотрудники филиала, 209 слушателей - обучающиеся филиала. 160 слушателей обучились по программам повышения квалификации и 70 слушателей – по дополнительным общеразвивающим программам. Поступления от деятельности ДПО в 2020 году составили 1344,4 тыс. руб.

2.7. Проектная деятельность студентов

Впервые обучающиеся Красноярского филиала приняли участие в региональном конкурсе проектов на разработку лучших предложений по формированию и предоставлению бюджета для граждан, проводимом Министерством финансов Красноярского края. В номинации «Лучший видеоролик о бюджете» победителем среди физических лиц признан проект «Сон студента» Носоновой А.С. и Боярской Л.С.

Команда Красноярского филиала впервые приняла участие в отборочном этапе Регионального Чемпионата «Молодые профессионалы» (Worldskills) по компетенции «Предпринимательство». Участники Мальцева С.Н., Мартынова М.С. по результатам соревнования заняли 8 место.

2.8. Учебно-методическое обеспечение

Для создания условий повышения качества профессионального образования преподавателями филиала разрабатывались материалы по комплексному методическому обеспечению преподаваемых дисциплин и профессиональных модулей, вносились корректировки в рабочие программы, разрабатывались календарно-тематические планы, методические рекомендации для обучающихся по выполнению практических заданий, методические указания для обучающихся по выполнению внеаудиторной

самостоятельной работы.

В филиале все чаще используются элементы инновационных педагогических технологий, приемы и методы преподавания, при помощи которых реализуются цели учебного занятия, способствующие формированию самостоятельной познавательной деятельности обучающихся. Также применяются различные формы распространения передового педагогического опыта: выступления на педагогических и методических советах; участие преподавателей в научно – практических конференциях, олимпиадах; заседаниях цикловых комиссий; написание учебных пособий и статей, обсуждение докладов на заседании цикловых комиссий.

Одним из направлений учебно-методической работы является организация эффективной системы повышения квалификации преподавателей.

За 2020 год преподаватели филиала прошли повышение квалификации по 15 программам в ИПП И ППР Финуниверситета и других вузах, всего обучилось 49 преподавателей, 5 преподавателей прошли обучение на право проведения чемпионатов по стандартам WORLDSKILLS в рамках своего региона, 6 преподавателей освоили программу профессиональной переподготовки «Педагог среднего профессионального образования». Также преподаватели принимают активное участие в различных семинарах и вебинарах.

Преподаватели филиала осуществляют экспертно-аналитическую работу, для органов исполнительной власти Красноярского края: Министерство образования Красноярского края, УФК по Красноярскому краю, УФССП по Красноярскому краю, ИФНС по Железнодорожному и Советскому районам г. Красноярска.

2.9. Библиотечные и электронные ресурсы

Библиотека Красноярского финансово-экономического колледжа имеет

абонемент, читальный зал на 34 мест, книгохранилище.

В качестве источников учебной информации в Красноярском филиале Финуниверситета используются:

- библиотечный фонд, доступ к которому осуществляется через абонемент и читальный зал;
- информационные источники в комнатах самоподготовки в общежитиях;
- информационные источники на электронных носителях, доступ к которым осуществляется через персональные компьютеры, установленные в читальном зале библиотеки;
- ЭБС Финуниверситета (электронным библиотечным системам), доступ к которым осуществляется с использованием компьютеров в библиотеке или в компьютерных классах.
- информационные ресурсы глобальной сети Интернет, доступ к которым осуществляется с использованием компьютеров в библиотеке или в компьютерных классах.

Фонд библиотеки составляет на сегодняшний день 36 519 экз.

В том числе учебники и учебно-методическая литература: 36 519 экз.:

- общие гуманитарные и социально-экономические дисциплины 12 017 экз.;
- общие математические и естественнонаучные дисциплины – 2526 экз.;
- общепрофессиональные и специальные дисциплины – 22 240 экз.

Количество читателей: 890 человек.

Таблица 4 – Показатели работы библиотеки за 2020 год

Объем библиотечного фонда (экз.)	36 519
Читателей (чел.)	890
Всего выдано литературы (экз.)	8 448
Выполнено справок	40
Обращаемость фонда	0,23
Книгообеспеченность	41,03
Книгообеспеченность учебной литературой	35,8

Библиотека колледжа имеет 5 рабочих мест, оборудованных компьютерами, подключенных к локальной сети филиала с выходом в Интернет, для пользователей установлена справочно-правовая система «Консультант Плюс».

Ежегодно в библиотеке проводится анализ фонда библиотеки. Объем фонда обязательной учебной литературы с грифом Минобразования РФ, УМО, УМЦ составляет 85% от всего учебного фонда.

Комплектование библиотеки изданиями основной учебной литературы осуществляется с учетом сроков и степени ее устаревания: по дисциплинам общего гуманитарного и социально-экономического профиля – за последние 5 лет, по естественно-научным и математическим дисциплинам – за последние 5 лет, по учебным дисциплинам профессионального цикла и профессиональным модулям – за последние 5 лет. Обеспеченность источниками информации (печатными изданиями) на одного читателя соответствует лицензионным требованиям.

Важной составной частью библиографического обслуживания являются выставки. За 2020 год были оформлены следующие выставки и тематические полки:

1. Тематическая выставка «К 125-летию со дня рождения С.А. Есенина»;
2. Тематическая выставка «Новые поступления, 2020»;
3. Тематическая виртуальная выставка «Налоговая политика Российской Федерации».

Для обучающихся филиала проведены мероприятия:

1. Игра-викторина «Сергей Есенин. И это всё о нём» (к 125-летию со дня рождения);
2. Конкурс «Читаем Фета» (к 200- летию со дня рождения А.А. Фета);
3. Обучающие онлайн-вебинары «ЭБС».

Красноярский филиал Финуниверситета обеспечивает каждого студента и преподавателя основной учебной и учебно-методической литературой, методическими пособиями, необходимыми для организации образовательного

процесса, по всем дисциплинам образовательных программ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов третьего поколения.

2.10. Информационно-технологическое обеспечение

Красноярский филиал Финуниверситета обеспечивает образовательные программы информационными ресурсами посредством:

- использования в процессе обучения компьютерных классов с корпоративным и специализированным программным обеспечением, классов самоподготовки, лабораторий и аудиторий, оборудованных мультимедийной техникой;
- предоставления электронных библиотечных ресурсов, проводного и беспроводного доступа к сети Интернет;
- организации видеосвязи для проведения дистанционных занятий, конференций и других мероприятий.

В учебном процессе задействовано 7 компьютерных классов. В зависимости от площади помещения количество персональных машин в компьютерном классе составляет от 11 до 15 единиц.

Общее количество персональных машин, предоставляемых в учебных целях студентам, включая компьютерные классы, лаборатории, библиотеку, составляет более 100 единиц. На каждом персональном компьютере в каждом классе предоставляется доступ к использованию различного программного обеспечения общего назначения (Windows, Office, архиваторы, ридеры и т.д.), а также специализированное программное обеспечение (1С: Бухгалтерия, 1С:АБС, Консультант+, АСТ-Тест). Все компьютеры обеспечены доступом к сети Интернет. 15 аудиторий, оборудованы стационарной мультимедийной техникой и звукоусиливающей аппаратурой, дополнительно имеется два переносных комплекта.

Продолжается развитие ИТ-инфраструктуры. В 2020 году были

установлены новые современные компьютеры в четырёх лекционных аудиториях, в одной из них также заменён проектор. Произведено дооснащение пяти компьютеров и увеличение дискового пространства на сервере. Были закуплены 7 МФУ с возможностью сетевого сканирования, двусторонней печати и сканирования, оснащённые автоподатчиком бумаги. Приобретено программное обеспечение Abby FineReader 15 для работы с pdf-документами и сканированием файлов. Модернизирована система видеонаблюдения филиала, установлен новый видеорегистратор. Начат переход на использование IP-телефонии, был заключен договор на использование виртуальной АТС, взят телефонный номер и приобретены 4 телефона.

Внедряются новые информационные технологии. Подготовлен и запланирован переход на ведение журналов в электронной форме на платформе «Электронный журнал» (eljur.ru). Разработана лендинговая страница для программы ДПО «Специалист в сфере закупок». Проведён обучающий семинар по использованию на занятиях обучающей доски Miro.

2.11. Качество подготовки обучающихся, в том числе

2.11.1. Анализ внутренней системы оценки качества образования, в том числе текущий контроль, промежуточная и итоговая аттестация; мониторинг «Преподаватель глазами студента»

Внутренняя система оценки качества образования решает основные задачи такие как совершенствование методического обеспечения учебно-воспитательного процесса; совершенствование профессиональных знаний, умений, навыков.

Внутренняя система оценки качества образования предусматривает планирование контрольных мероприятий, проведение входящего контроля, текущего контроля (ежемесячная аттестация, контрольные работы (срезы)); итогового контроля, а также проведение мониторинга «Преподаватель

глазами студента».

В начале учебного года проводится входной контроль среди обучающихся первого курса для определения их уровня подготовки, степени готовности к освоению содержания и выполнения требований ФГОС СПО. Результаты входного контроля, проведенного в 2020 году показали, что уровень подготовки (качества) среди обучающихся поступивших на базе среднего общего образования составил 70,5 %, средний балл 3,9; среди обучающихся поступивших на базе основного общего образования составил 75,0 %, средний балл 3,9.

Текущая успеваемость фиксируется в журналах групп и в конце каждого месяца выставляется аттестация. С обучающимися, не имеющими аттестацию за месяц, проводится индивидуальная работа. Наряду с текущей успеваемостью в филиале в 2020 году проводились контрольные работы (срезы) по дисциплинам и междисциплинарным курсам в программе Forms, на базе Финуниверситета.

Результаты выборочного контроля, проведенного в форме контрольных работ (срезов) за 2020 год представлены в таблицах 4-5.

Таблица 4 – Результаты выборочного контроля в форме проведенных контрольных работ (срезов) за 2020 год в разрезе специальностей

Специальность	2019 г.			2020 г.			Изменения 2020/2019		
	Процент		Средний балл	Процент		Средний балл	% успеv.	% кач.	Сред. балл
	успешности	качества		успешности	качества				
Финансы и кредит	76,4	53,0	3,5	86,0	72,0	4,0	+9,5	+3,7	+0,5
Страховое дело (по отраслям)	57,0	31,9	3,0	92,5	77,4	4,0	+35,5	+20,4	+1,0
Банковское дело	77,0	47,2	3,4	98,3	86,6	4,3	+21,3	+39,4	+0,9
Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	66,8	39,1	3,2	94,6	80,9	4,3	+27,8	+41,8	+1,1

Анализ результатов показал, что в 2020 году по сравнению с 2019 годом процент успеваемости/ качества вырос, так процент успеваемости/ качества увеличился на 9,5/3,7 процента по специальности «Финансы», на 35,5/20,4 %

по специальности «Страховое дело (по отраслям)», на 21,3/39,4 % по специальности «Банковское дело» и на 27,8/41,8% по специальности «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)».

Таблица 5 – Результаты выборочного контроля в форме проведенных контрольных работ (срезов) за 2020 год в разрезе курсов

Курс	2019 г.			2020 г.			Изменения 2020/2019		
	Процент		Средний бал	Процент		Средний бал	Процент		Средний бал
	успеваемости	качества		успеваемости	качества		успеваемости	качества	
1	70,6	44,6	3,3	94,2	78,2	4,1	+23,6	+33,6	+0,8
2	67,5	39,4	3,2	96,8	82,4	4,3	+29,3	+43,0	+1,1
3	73,5	45,7	3,4	91,9	70,6	4,1	+18,4	+24,9	+0,7

В разрезе курсов наблюдается рост процента качества и успеваемости по всем курсам обучения

Результатом учебной работы с обучающимися является государственная итоговая аттестация.

В 2020 году в филиале государственная итоговая аттестация была проведена в два этапа: 1 этап: проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия и 2 этап: защита выпускной квалификационной работы.

Для проведения государственной итоговой аттестации разработаны и утверждены работодателями программы государственной итоговой аттестации выпускников по специальностям: «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», «Финансы», «Банковское дело», «Страховое дело (по отраслям)», сформированы государственные экзаменационные комиссии.

Данные программ доводятся до сведения выпускников не менее чем за 6 месяцев до начала государственной итоговой аттестации.

В 2020 году проводились демонстрационные экзамены по стандартам Ворлдскиллс Россия:

- компетенция R 41 «Бухгалтерский учет» по специальности 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»;
- компетенция T78 «Финансы» по специальности 38.02.06 «Финансы»;

- компетенция Т48 «Банковское дело» по специальности 38.02.07 «Банковское дело».

Результаты проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия представлены в таблице 6.

Таблица 6 – Результаты проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия

Код и наименование специальности	Защитили демонстрационный экзамен, всего		В том числе								Качественный результат защиты (только на «хорошо» и «отлично»)	
			на «отлично»		на «хорошо»		на «удовлетворительно»		на «неудовлетворительно»			
	чел	%	чел	%	чел	%	чел	%	чел	%	чел	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
38.02.07 Банковское дело, квалификация специалист банковского дела	44	100,0	34	77,3	10	22,7	-	-	-	-	44	100,0
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), квалификация бухгалтер	80	100,0	36	45,0	32	40,0	12	15,0	-	-	68	85,0
38.02.06 Финансы	76	100,0	29	38,2	35	46,1	12	15,8	-	-	64	84,2
Итого по очной форме обучения	200	100,0	99	49,5	77	38,5	24	12,0	-	-	176	88,0

Итоги защиты выпускных квалификационных работ за 2020 год представлены в таблице 7.

Таблица 7 – Итоги защиты выпускных квалификационных работ за 2020 год

Код и наименование специальности	Защитили ВКР	На «отлично»	На «хорошо»	На «удовлетворительно»	На «неудовлетворительно»	Качественный результат защиты (только на «хорошо» и «отлично»)

	чел	%	чел	%	чел	%	чел	%	чел	%	чел	%
Очная форма обучения												
38.02.07 Банковское дело (углубленная подготовка)	35	100,0	26	74,3	8	22,9	1	2,8	-	-	34	97,1
38.02.07 Банковское дело, квалификация специалист банковского дела	44	100,0	18	40,9	16	36,4	10	22,7	-	-	34	77,3
Специальность 38.02.02 Страхование дело (по отраслям) (базовая подготовка)	18	100,0	8	44,5	6	33,3	4	22,3	-	-	14	77,8
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (углубленная подготовка)	24	100,0	17	70,6	5	20,8	2	8,4	-	-	22	91,7
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), всего	80	100,0	47	58,8	24	30,0	9	11,3	-	-	71	88,8
38.02.06 Финансы	76	100,0	30	39,5	18	23,7	28	36,8	-	-	48	63,2
Итого по очной форме обучения	277	100,0	146	52,7	77	27,8	54	19,5	-	-	203	73,3
Заочная форма обучения												
38.02.07 Банковское дело	17	100,0	9	53,0	4	23,5	4	23,5	-	-	13	76,5
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	41	100,0	30	73,2	10	24,4	1	2,4	-	-	40	97,6
Итого по заочной форме обучения	58	100,0	39	67,2	14	24,1	5	8,6	-	-	53	93,0
Всего по колледжу:	335	100,0	185	55,2	91	27,2	59	17,6	-	-	256	76,4

По итогам государственной итоговой аттестации получили дипломы 277 чел. из них с отличием 56 человек, в т.ч. по очной форме обучения 44 чел., по заочной форме обучения 12 чел.

На рисунке 1 представлено количество дипломов «с отличием» в разрезе специальностей.

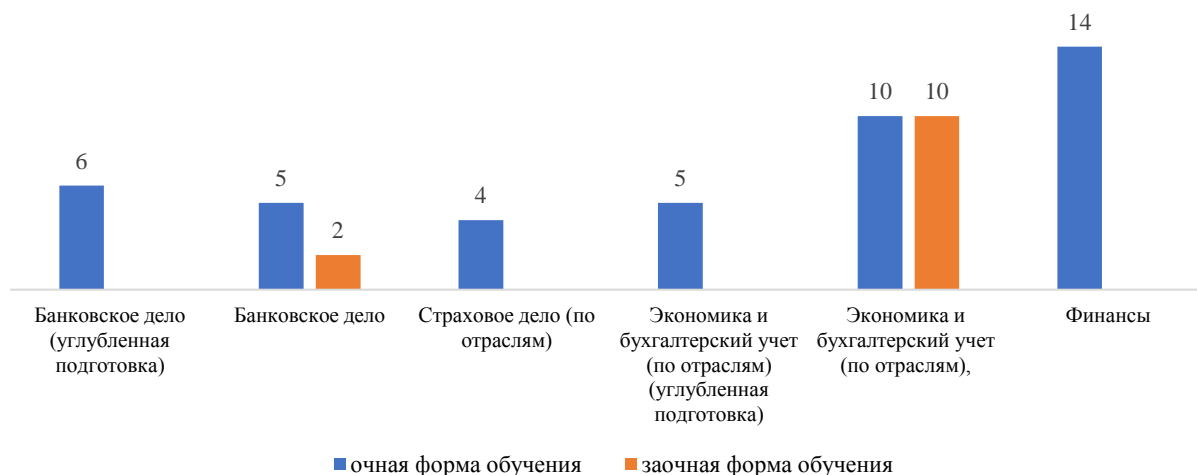


Рисунок 1 – Дипломы «с отличием» в разрезе специальностей, шт.

2.12. Востребованность выпускников и ориентация на рынок труда, в том числе анализ трудоустройства выпускников; результаты мониторинга удовлетворенности работодателей уровнем подготовки выпускников

На рынке труда Красноярского края и соседних регионов Сибирского Федерального округа выпускники Красноярского Филиала Финуниверситета весьма востребованы. Это подтверждается следующей статистикой:

Из общего количества выпускников 2020 года (279 чел.) трудоустроились в течение 6 месяцев с момента получения диплома 100 человек (35,8%), продолжили обучение 136 человек (48,7%), не трудоустроены 43 человека (15,5%) (рисунок 2).

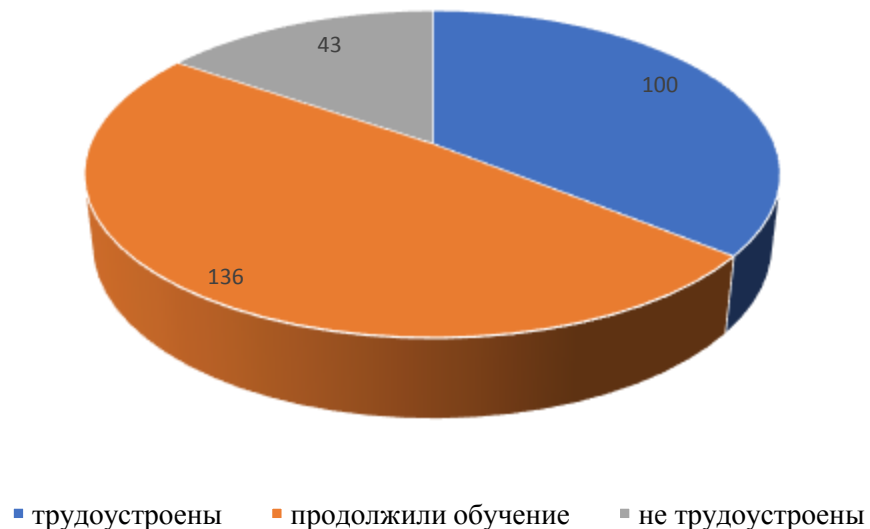


Рисунок 2 – Анализ востребованности и трудоустройства выпускников

В целях мониторинга удовлетворенности работодателей уровнем подготовки выпускников Красноярским филиалом два раза в течение учебного года проводится анкетирование работодателей. Результаты анкетирования позволяют сделать вывод, что работодатели высоко оценивают уровень подготовки и готовность выпускников к практической работе. Результаты анкетирования представлены на рисунках 3-6.



Рисунок 3 – Сфера деятельности работодателей

Сферы деятельности работодателей, принявших участие в опросе в 2020 году весьма разнообразны.

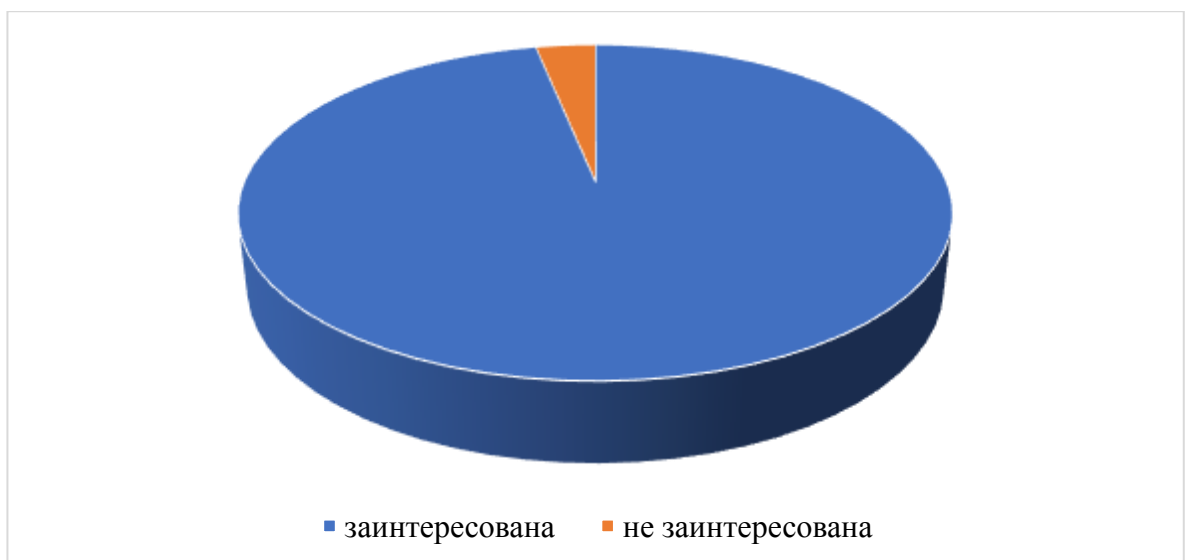


Рисунок 4 – Заинтересованность работодателей в привлечении студентов на практику

Абсолютное большинство работодателей заинтересованы в привлечении студентов Красноярского филиала на производственную практику.

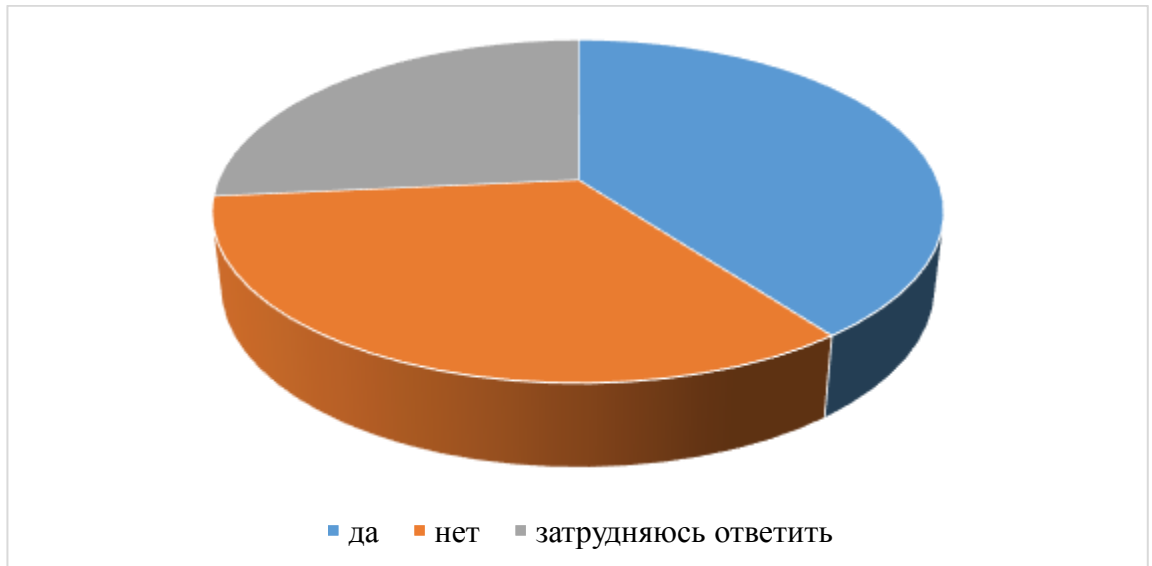


Рисунок 5 – Готовность работодателей к трудоустройству выпускников после прохождения практики

Около 40% работодателей готовы трудоустроить выпускников Красноярского филиала после прохождения практики в компании.



Рисунок 6 – Оценка работодателями уровня профессиональной, общетеоретической и практической подготовки студентов

Работодатели дают высокую оценку уровня подготовки выпускников Красноярского филиала Финуниверситета.

В целях реализации эффективной практической подготовки обучающихся, а также ориентации их на рынок труда Красноярским филиалом

Финуниверситета заключены договоры о сотрудничестве с такими компаниями, как:

ПАО "Банк Уралсиб",

АО "Альфа Банк",

ПАО "Промсвязьбанк",

ООО "Русфинанс Банк",

ООО "Капитал Лайф Страхование Жизни",

КГКУ "Управление капитального строительства",

ООО "КрасТэм",

ООО "РН - Учет",

ООО "Синтез - Н",

АО "СКБ контур",

АО "Эр - Телеком Холдинг",

ООО "БухгалТерра",

Управление Федеральной налоговой службы по Красноярскому краю.

3. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

3.1. Общая характеристика кадрового потенциала

В Красноярском филиале Финуниверситета уделяется большое внимание развитию кадрового потенциала, повышению педагогического уровня работников, привлечение к работе в филиале молодых, перспективных преподавателей, нацеленных на реализацию собственного научного и творческого потенциала.

Численность работников, участвующих в реализации программ среднего профессионального образования, составила в отчетном периоде 73 чел., из них педагогических работников - 28 чел., из которых 26 чел. преподаватели. Педагогические работники филиала имеют высшую квалификационную категорию - 24 чел., первую квалификационную

катеорию - 2 чел. Внешние совместители - 6 чел., из них педагогические работники - 6 чел. Работники, имеющие ученую степень кандидата наук - 2 чел. Доля молодых работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников составила 14,2%.

Среди работников Красноярского филиала Финуниверситета 5 чел. удостоены почетного звания «Почетный работник СПО Российской Федерации», 1 - «Отличник финансовой работы», 1 - «Отличник физической культуры и спорта», награждены 5 человек «Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации», 2 - «Благодарностью Министерства образования и науки Российской Федерации», 1 - получено звание «Лауреат премии ректора Финуниверситета».

Работники имеющие свидетельство Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия) эксперта чемпионата по стандартам Worldskills Russia в рамках своего региона – 4 чел., с правом участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам Worldskills Russia – 5 чел.

В отчетном периоде награждены Благодарственным письмом Красноярского городского Совета депутатов за заслуги в сфере образования города Красноярска 4 работника филиала.

3.2. Возрастной состав научно-педагогических работников

Средний возраст педагогических работников филиала – 50 лет. Возрастная структура педагогических работников (без внешних совместителей) представлена в таблице 8.

Таблица 8 – Распределение персонала по возрасту

Должность	Всего	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 и более
Педагогические работники, чел.	28	1	4	5	3	4	6	4	1
В том числе: преподаватели, чел.	26	1	3	4	3	4	6	4	1

3.3. Кадровый резерв Финансового университета

Красноярский филиал Финуниверситета реализует комплекс мероприятий, направленных на сохранение и развитие кадрового потенциала филиала, формирование имиджа привлекательного работодателя, удержание выпускников филиала и привлечение специалистов - практиков.

Эффективное управление персоналом в филиале осуществляется на основании Стратегии управления персоналом на 2017-2021 гг. и Кадровой политики Финансового университета.

3.4. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава

В целях развития кадрового потенциала филиала активно развивается система повышения квалификации педагогических работников. В 2020 году повысили квалификацию 28 педагогических работников, 5 педагогических работников филиала повысили квалификацию в форме стажировки в реальном секторе экономики и профильных организациях.

При подготовке к прохождению государственной аккредитации основных образовательных программ педагогическими работниками Красноярского филиала Финуниверситета в Институте повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников (ИПКиППР) Финуниверситета пройдены программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки: «Современные информационно-коммуникационные технологии в образовательной деятельности»; «Оказание первой помощи в образовательной организации»; «Самореализация и самоутверждение обучающихся посредством активных форм обучения (на примере преподавания учебной дисциплины «Английский язык» для СПО)»; «Кейс - технологии в образовательной и научной деятельности»; «Оценка и повышение эффективности научной деятельности. Рекомендации по увеличению публикаций и цитируемости по данным Web of Science и Scopus»;

«Опыт разработки и применения дистанционных образовательных технологий в высшем образовании»; «Педагог среднего профессионального образования» и др.

Красноярский филиал Финуниверситета успешно реализовал программу повышения квалификации «Организация работы куратора группы обучающихся по программам СПО в современных условиях реализации ФГОС», объемом 18 часов по обучению педагогических работников филиала.

4. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

4.1. Основные направления научно-исследовательской работы

Основной целью научно-исследовательской деятельности Красноярского филиала Финуниверситета является развитие творческой деятельности научно-педагогических работников и обучающихся.

Основными задачами Красноярского филиала Финансового университета в области научной деятельности являются:

- создание условий для интеграции научной и образовательной деятельности;
- обеспечение создания научной, учебной и учебно-методической продукции, востребованной в образовательном процессе Финансового университета и за его пределами;
- активное вовлечение обучающихся в научную деятельность, формирование у них творческого подхода к решению практических задач предстоящей профессиональной деятельности;
- совершенствование сотрудничества с научными, научно-исследовательскими профильными структурами Российской академии наук, образовательными организациями высшего образования, потенциальными заказчиками, заинтересованными в выполнении научных проектов (разработок) по профилю Финансового университета;

– создание условий для обеспечения поступления в Финансовый университет дополнительных бюджетных и внебюджетных средств за счет научно-исследовательских работ (оказания услуг) в научной сфере.

Формы научной деятельности:

1. Научно-исследовательская деятельность педагогических работников;
2. Научно-исследовательская деятельность обучающихся;
3. Организация и проведение научных мероприятий (конференций, круглых столов, семинаров и т. д.);
4. Подготовка публикаций и научных изданий.

4.3. Научно-исследовательская работа студентов

Студенты Красноярского филиала приняли активное участие в следующих научных мероприятиях:

- IX Международный конкурс научных работ студентов и аспирантов, Финансового университета при Правительстве Российской Федерации (диплом II степени);
- Международная олимпиада по страхованию – 2020, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации;
- Всероссийская олимпиада по информатике и информационным технологиям, Уфимский филиал Финансового университета при Правительстве Российской Федерации (диплом I степени, диплом II степени);
- Всероссийская олимпиада по английскому языку, Красноярский филиал Финансового университета при Правительстве Российской Федерации (диплом II степени, два диплома III степени);
- Всероссийская научно-практическая конференция «Выбор молодежи», Сургутский филиал Финансового университета при Правительстве Российской Федерации (диплом II степени);
- VI Всероссийская олимпиада (с международным участием) по

экономике организации, Шадринский филиал Финансового университета при Правительстве Российской Федерации (диплом II степени);

– Всероссийский конкурс профессионального мастерства, Уфимский филиал Финансового университета при Правительстве Российской Федерации;

– Всероссийская студенческая олимпиада по статистике, Уфимский филиал Финансового университета при Правительстве Российской Федерации;

– Региональная олимпиада среди ССУЗов «Мир бухгалтерских решений» (6 дипломов II степени);

– Научно-практическая конференция «Общество. Экономика. Культура: актуальные проблемы и пути их решения», Красноярский филиал Финансового университета (5 дипломов I степени, 5 дипломов II степени, 5 дипломов III степени);

– Научно-практическая конференция «Концептуальные вопросы финансового контроля: оценка эффективности и направления развития», Шадринский филиал Финансового университета при Правительстве Российской Федерации (диплом II степени);

– Круглый стол «Новое в законодательстве 2020 г.», организованном Красноярским филиалом Финансового университета (12 обучающихся);

– Круглый стол «Бухгалтерский учет, страхование и налоги» (2 обучающихся);

– Интернет-олимпиады, конкурсы, проводимые в дистанционном формате.

4.4. Совет молодых ученых

В ноябре 2020 года в Красноярском филиале Финансового университета образовано Научное студенческое общество. Для обучающихся филиала и членов Научного студенческого общества организованы семинары по основам исследовательской работы в рамках реализации проекта «А4: грани статьи».

Проект включал в себя проведение 4 мероприятий:

1. «Первая грань: что такое НСО»;
2. «Вторая грань: фабрика идей»;
3. «Третья грань: структура статьи»;
4. «Четвертая грань: выступление».

4.6. Организация и проведение научных мероприятий

31 января 2020 г. в Красноярском филиале Финуниверситета проведена Всероссийская научно-практическая конференция «Общество. Экономика. Культура: актуальные проблемы и пути решения».

В работе научно-практической конференции приняли участие обучающиеся Красноярского, Шадринского, Бузулукского, Самарского, Звенигородского и Благовещенского филиалов Финуниверситета, Сыктывкарского государственного университета им. Питирима Сорокина и Красноярского аграрного техникума.

В ходе проведения конференции организована работа 5 секций, в работе которых приняли участие 61 обучающийся, 17 из них признаны победителями и призерами. Обучающиеся Шадринского филиала Финуниверситета представляли доклады в режиме прямой трансляции.

В рамках пленарного заседания конференции заслушаны доклады участников: Подъяпольского Сергея Александровича, директора юридического агентства «Антикризисный центр», кандидата философских наук и Колмакова Владимира Юрьевича, ученого секретаря Красноярского отделения РФО, кандидата философских наук, доцента ГБОУ ВПО Красноярского государственного медицинского университета им. профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого.

Председателями секций выступили представители работодателей и деятели научной сферы: Копцева Наталья Петровна, доктор философских наук, профессор Сибирского Федерального университета; Аманбаев Ринат

Русланович, управляющий ОО «Красноярский» филиала «Омский» СКБ-БАНК; Сотников Сергей Леонидович, директор филиала ПАО СК «Росгосстрах» в Красноярском крае; Колмаков Владимир Юрьевич, ученый секретарь Красноярского отделения РФО, кандидат философских наук, доцент ГБОУ ВПО Красноярского государственного медицинского университета им. профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого; Занина Юлия Евгеньевна, менеджер по продажам «СКБ – Контур»; Денисов Семен Маркович, директор по развитию Красноярского филиала АО «ЭР-Телеком Холдинг», Баширов Антон Рашитович, руководитель проекта РН Восточная Сибирь ПАО Подзембургаз; Мясоутов Олег Валерьевич, начальник управления молодежной политики Сибирского государственного института искусств имени Д. Хворостовского.

4.7. Публикационная активность

Перечень изданных и принятых к публикации статей в изданиях, индексируемых в РИНЦ, рекомендованных ВАК, размещенных в электронной библиотеке elibrary.ru по результатам научно-исследовательской деятельности:

1. Дунаева О.Ю. Яковлева А.В. Применение музыкального сопровождения при занятиях физическими упражнениями. В сборнике: Управление реформированием социально-экономического развития предприятий, отраслей, регионов сборник научных трудов по материалам XI Международной научно-практической конференции преподавателей, аспирантов, студентов и практиков. Пенза, 2020.

2. Краус Л.А. Совершенствование управления развитием профессиональных компетенций педагогических работников среднего профессионального образования. Краус Л.А. В сборнике: Управление реформированием социально-экономического развития предприятий, отраслей, регионов сборник научных трудов по материалам XI Международной научно-практической конференции преподавателей,

аспирантов, студентов и практиков. Пенза, 2020. С. 236-237.

3. Кривова Н.В. публикация статьи «Образовательные платформы для дистанционного обучения». XI Международная научно-практическая конференция преподавателей, аспирантов, студентов и практиков «Управление реформированием социально-экономического развития предприятий, отраслей, регионов, г. Пенза, 2020.

4. Старичкова О.А. Проблемы развития реструктуризации банковских кредитов в Российской Федерации. Старичкова О.А В сборнике: Управление реформированием социально-экономического развития предприятий, отраслей, регионов сборник научных трудов по материалам XI Международной научно-практической конференции преподавателей, аспирантов, студентов и практиков. Пенза, 2020.

5. Храмихина Н.В. публикация статьи «Влияние мировой пандемии COVID-19 на жизнь общества». сборник научных трудов XI Международной научно-практической конференции преподавателей, аспирантов, студентов и практиков «Управление реформированием социально-экономического развития предприятий, отраслей, регионов», г. Пенза, 2020.

6. Храмихина Н.В. (совместно со студентом Криворотовым Р.С.) публикация в электронном научном журнале «E-Scio.ru», статья «Молодежные социолекты современности», 2020.

6. ВНЕУЧЕБНАЯ, СОЦИАЛЬНАЯ, ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

6.1. Организация воспитательной работы, в том числе участие студентов и НПР в общественно-значимых мероприятиях

Внеучебную, социальную, воспитательную работу в филиале курирует Центр социальной и воспитательной работы (далее - Центр), который был создан в марте 2020 года.

Целью воспитательной и социальной работы в филиале является:

Создание условий для развития социальной и культурной компетенции личности, ее самоопределения в социуме, формирование человека, гражданина, специалиста, конкурентоспособного на рынке труда.

В Красноярском филиале используются следующие формы организации воспитательной и социальной работы:

- культурно – массовые/досуговые мероприятия, в том числе в онлайн формате;
- групповые формы (мероприятия в студенческой группе, работа творческих объединений студентов, участие обучающихся в студенческом соуправлении);
- индивидуальная личностно-ориентированная воспитательная работа;
- разработка индивидуальных программ профессионального становления и развития обучающихся;
- работа в составе временных инициативных групп по реализации конкретных творческих и социальных проектов;
- индивидуальная научно-исследовательская работа обучающихся под руководством преподавателей и специалистов Центра.

Критерии эффективности воспитательной и социальной работы:

1. Степень стабильности и четкости работы всех звеньев системы воспитательной работы в филиале.
2. Массовость участия обучающихся в общеколледжных и различных общегородских, районных мероприятиях.
3. Качество участия обучающихся в различных мероприятиях, результативность участников соревнований, конкурсов, фестивалей и т.д.
4. Присутствие постоянной и живой инициативы обучающихся, их самостоятельный поиск новых форм внеучебной работы, стремление к повышению качества проведения культурно-массовых мероприятий.
5. Отсутствие правонарушений среди обучающихся.
6. Социально – педагогическое сопровождение обучающихся группы риска.

7. Индивидуальная работа с каждым обучающимся, относящимся к категории детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и обучающимися из неблагополучных семей

8. Вовлечение обучающихся в общественную социально-культурную деятельность.

9. Организация взаимодействия с межведомственными организациями, работающими с молодежью.

В 2020 году в филиале состоялось 24 культурно – досуговых мероприятий, в которых приняли участие обучающиеся 1-3 курса. Особо значимыми в 2020 году были мероприятия, посвященные 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Обучающиеся филиала приняли участие во Всероссийской патриотической акции «Женское лицо Победы», посвященное 110-летию отважной летчице Валентине Гризодубовой, вкладу женщин в Великую Победу.

25 обучающихся стали победителями и призерами интеллектуальной онлайн – викторины «Страницы истории Великой Победы», проводимой в рамках XI Международного научного студенческого конгресса «Память о Великой Отечественной войне в сознании молодежи XXI века», посвященного празднованию 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.

5 обучающихся 1-2 курса приняли участие в открытом городском конкурсе чтецов «Поэмы огненных лет», посвящённом 75-летию победы в Великой Отечественной войне.

38 обучающихся приняли участие во Всероссийской исторической акции «Диктант Победы» на тему событий Великой Отечественной войны.

Во Всероссийской акции «Бессмертный полк России (онлайн)» приняли участие 26 обучающихся и 4 преподавателя филиала.

Обучающаяся группы 15 б Ксения Хачина приняла участие в записи

флэшмоба «Письма с фронта», проводимого Краснодарским филиалом Финуниверситета. Ксения прочла письмо Кати Сусаниной -15-летней девочки с фашисткой каторги.

В районном патриотическом интернет-марафоне «От героев былых времен...», проведенного в рамках мероприятий «Года Памяти и Славы» в номинации «Неизвестные солдаты» дипломом победителя награждена Кузнецова Дана (группа 15б), дипломами за участие - Голяшева Виктория и Юркевич Анастасия.

В мероприятиях, посвященных 75-летию Победы в ВОВ приняли участие 371 обучающихся и 8 преподавателей.

По направлению профессионального становления и развития обучающихся в филиале за 200 год были организованы и проведены интеллектуальные конкурсы и мероприятия:

- Интеллектуальная игра «Мартовский QUIZ», посвящённая Международному женскому дню 8 марта;
- II открытый (дистанционный) конкурс социальной рекламы «Без границ»;
- Онлайн-игра QUIZ» Безопасное лето» для несовершеннолетних обучающихся;
- Интеллектуальная игра «РосКвиз», посвященная дню народного единства.

Обучающиеся филиала в 2020 году приняли участие в городских, Всероссийских и Международных акциях и мероприятиях:

- Международная акция «Большой этнографический диктант 2020» (4 победителя, 30 участников);
- Городской патриотический конкурс «Славе не меркнуть, традициям жить!», реализуемый в рамках поддержки молодёжных проектов краевого инфраструктурного проекта «Территория Красноярский край».
- Международная акция «Тест по истории Великой Отечественной войны» (34 участника, 1 победитель - Захарова Дарья).

– Круглый стол «Неравнодушный край: участие добровольцев в развитии территорий» в рамках IX Архитектурно-строительного форума Сибири.

– Всероссийский конкурс молодежных проектов стратегии социально-экономического развития «РОССИЯ-2035». Обучающаяся группы 146 – Шахрай Анастасия прошла во второй этап конкурса по направлению «Образование, наука, культура: новые технологии и потребности» в номинации «Инфографика».

Обучающийся филиала Родин Илья в 2020 году стал лауреатом премии ректора в номинации «За достижения в учебе»

Особого внимания требует ситуация, связанная с обеспечением успешной социализации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов, детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Обучающимся данных категорий выплачивается академическая, социальная стипендии, в том числе социальная стипендия студентам-сиротам. Из бюджетных средств выплачивается материальная помощь. Сироты, инвалиды, малообеспеченные обучающиеся освобождены от оплаты проживания в общежитии.

За 2020 год материальная поддержка была выплачена 374 обучающимся, 19 обучающихся 1-3 курса, согласно Положению о стипендиальном обеспечении, была выплачена повышенная стипендия в размере 1778,40 за активное участие в учебной, общественной, досуговой и спортивной деятельности. 102 обучающихся прошли вакцинацию от гриппа.

6.2. Волонтерство, творчество, спорт

Волонтерство — это деятельность, приносящая пользу обществу, осуществляемая добровольно, отражающая личные взгляды человека, и наличие его активной жизненной позиции. Волонтерское движение является мощным инструментом социальных перемен, культурного и экономического

роста как общества в целом, так и студенческого в частности. Сегодня молодежь, в том числе студенты СПО являются наиболее подвижной социальной группой, принимающей участие в решении задач, стоящих перед государством и обществом.

В 2020 году обучающиеся филиала приняли участие в творческих, спортивных и общественных мероприятиях и акциях, а также осуществили сопровождение мероприятий в филиале и городе в качестве волонтеров.

Волонтерское движение является одним из приоритетных направлений Центра социальной и воспитательной работы филиала. Студенты – волонтеры сопровождают все мероприятия, проводимые в филиале, принимают участие в социально-значимых проектах города и края.

В 2020 году 119 волонтеров приняли участие в мероприятиях разного уровня:

- Районное торжественное мероприятие «Вручение нагрудных знаков «Дети войны»;
- День открытых дверей в филиале;
- День открытых дверей для школ – партнеров проекта Малый Финуниверситет;
- День донора;
- «Подписание соглашения «Енисейская Сибирь», функциональное направление «Подписание соглашений»;
- «XXXI международный турнир по вольной борьбе серии Гран-при «Иван Ярыгин»;
- «Форум развития территорий #мыменяемгорода», функциональное направление «Хостес»;
- «Волонтеры Конституции РФ».

Также волонтеры проходят ежегодное обучение и участвуют в сетевом проекте Красволонтер. В 2020 году для новых волонтеров был проведен обучающий интенсив на базе Краевого волонтерского центра «Доброе дело», а также волонтеры посетили уроки школы экологической грамотности. 11

обучающихся филиала в сентябре 2020 года были трудоустроены на осенний период в трудовой отряд Главы города. Все ребята трудового отряда заботятся о Красноярске самыми разными способами: добросовестная уборка улиц мобильными бригадами, творческий подход наших художников, экологическое просвещение жителей.

В декабре 2020 самые активные волонтеры были награждены на ежегодной церемонии «Доброволец года 2020». Коллектив Красноярского филиала был награжден благодарственным письмом за значительный вклад в развитие добровольчества на территории города Красноярска

Для обучающихся в филиале ежегодно проводятся творческие конкурсы и мероприятия, направленные на развитие талантов студентов в культурной, интеллектуальной и художественной сферах.

Ежегодно для студентов I курса в сентябре проводится акция «Заяви о себе!» в рамках недели первокурсника. Участники творческих коллективов филиала принимают участие в мероприятиях разного уровня.

В январе 2020 года обучающиеся Акулич Дарья, Кузьминых Светлана, Сагалакова Елизавета были награждены благодарственными письмами руководителя Администрации Железнодорожного района за активное участие в реализации социально-значимых молодежных инициатив на территории Железнодорожного района в рамках празднования Всероссийского дня студента.

Лауреатами II степени Международного фестиваля – конкурса «Премьера 2020» стал танцевальной дуэт «Простое чувство» - Пахомова Анастасия и Яркина Полина.

Калинина Вероника стала лауреатом III степени в I Международном вокальном конкурсе эстрадной песни «Золотой голос эстрады 2020».

Солисты вокальной студии филиала стали победителями городской Караоке – битвы среди молодежи.

По итогу 2020 года Центр социальной и воспитательной работы подготовил более 170 грамот студентам 1-3 курса за особые достижения в

учебной, творческой, спортивной и общественной деятельности.

В 2020 году 98 обучающихся приняли участие в следующих физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятиях:

- Всероссийская спортивная студенческая ночь;
- Учебно-тематические уроки-экскурсии по Красноярску в рамках темы «Физкультура, спорт, здоровый образ жизни».
- Городские соревнования по волейболу среди команд девушек СПО (4 место);
- Городские соревнования плаванию среди команд девушек СПО (3 место);
- Силовой спортивный конкурс «IRONMAN – 2020», посвященный 75-летию Победы в Великой Отечественной войне;
- Турнир по футзалу среди юношей филиала, посвященный 75-летию Победы в Великой Отечественной войне;
- Всероссийская акция «Кросс нации 2020», массовый старт на 2 км;
- Всероссийский день ходьбы;
- Турнир «Золотая ракетка 2020» по настольному теннису.

В филиале в 2020 году для обучающихся (девушек) работала секция волейбола, которую посещали 10 человек. 17 обучающихся приняли участие в городской спартакиаде среди ССУЗов. В городском спортивном проекте «ПроФит» приняли участие 3 обучающихся: Надежкина Татьяна (группа 28а) прошла в финал проекта и заняла 4 место. Обучающаяся филиала Шутова Софья завоевала медаль за I место в чемпионате Красноярского края по тяжелой атлетике.

6.3. Студенческое самоуправление

Основная задача Студенческого совета — представлять интересы студентов на высшем административном уровне филиала, выносить предложения администрации по улучшению мероприятий в области

социального обеспечения студентов (стипендии, общежития, материальная помощь), организации досуга студентов (спортивные, культурно-массовые и общественно полезные мероприятия), защищать интересы студентов, обеспечивать информационный обмен между студентами и администрацией.

В сентябре 2020 года прошли выборы председателя студенческого совета, им стала Панина Виктория, группа 15б. Студенческий совет пополнился новыми участниками из числа первокурсников. Студенческий совет принимает участие в организации и подготовке и проведении культурно-досуговых мероприятий, таких как онлайн-квест «Посвящение в студенты», «День учителя», «Новогодний огонек», «День открытых дверей». Члены студенческого совета организовали проведение благотворительной акции «Поддай лапу помощи» по сбору корма для бездомных животных приюта «Хвостики» и «Хатико», приняли активное участие в общегородской благотворительной акции «Помоги пойти учиться» для обеспечения детей из малоимущих и многодетных семей учебными принадлежностями. Актив студенческого самоуправления совместно со специалистами Центра социальной и воспитательной работы провели неделю психического здоровья, в рамках профилактики утомляемости и стрессов. Медиа-служба осуществляла фото и видео съемку всех проводимых мероприятий в филиале, а также осуществляли монтаж видеороликов «Выпускной-онлайн», «Музыкальный флэшмобб ко дню Победы», «Новогодний онлайн-концерт» и др.

Члены студенческого самоуправления принимают участие в реализации молодежных инициатив. В июне 2020 года Акулич Дарья стала победителем Грантового Всероссийского конкурса молодежных проектов от Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь) среди физических лиц. Дарья представила свой проект «Первый молодежный медиа интенсив «Города впечатлений». В октябре 2020 года Калашникова Ольга вышла с инициативным проектом «Игротека», который успешно реализуется на площадке КВЦ «Доброе дело».

Студенческий совет активно участвует благоустройте территории филиала. Студенческие советы общежитий филиала организуют досуг студентов. Члены студенческого совета в 2020 году организовали проведение таких мероприятий как: «Посвящение в жильцы общежития», «Хэллоуин-квест-гоом», новый год, конкурс «Мисс и мистер общежитие». В течение года в общежитиях филиала проводится конкурс на лучшую комнату и самый лучший этаж.

Таблица 9 – Количественные показатели участия обучающихся филиала в мероприятиях

Наименование критерия	2020 г.
Количество проведенных культурно-массовых мероприятий в филиале, в том числе дистанционных	24
Количество участников в акции «День донора»	150
Количество участников в культурно-досуговых мероприятиях, проводимых в филиале, в том числе онлайн	861
Количество обучающихся, принявших участие в спортивно-оздоровительных мероприятиях в филиале	98
Количество обучающихся, принявших участие в районных и городских, Всероссийских и Международных мероприятиях	233
Количество волонтеров, принявших участие в мероприятиях филиала, района и города.	119

Для обеспечения эффективного взаимодействия в социальной и воспитательной работе Красноярский филиал сотрудничает с организациями-партнерами:

- Отдел социальной политики Администрации Железнодорожного района г. Красноярска
- Муниципальное бюджетное учреждение социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Надежда»
- Муниципальное молодёжное автономное учреждение «Красноярский волонтерский центр «Доброе дело»
- Молодёжные центры города «Свое дело», «Зеркало», «Вектор», «Новые имена»
- Отдел полиции № 7 (Железнодорожный район)

- Женская консультация №3
- Красноярская региональная организация общественной организации общество «Знание» России.

6.5. Меры по противодействию COVID-19

В Красноярском филиале организован входной фильтр для контроля температурного режима обучающихся и работников филиала. Обеспечен необходимым запасом одноразовых масок. Разделены потоки обучающихся для реализации мер по социальному дистанцированию, а также исполнения требований Роспотребнадзора при организации питания и работы библиотек. За каждой группой закреплена аудитория. Проводится постоянная уборка помещений с применением дезинфицирующих средств. Для обеззараживания воздуха используются передвижные рециркуляторы. Обеспечены антисептическими средствами для обеззараживания. Масочный режим при нахождении на объектах филиала обязателен. В случае выявления заболевшего вся группа переводится на дистанционное обучение.

6.6. Маркетинговая деятельность

Маркетинговая деятельность в филиале развивается по нескольким направлениям: сотрудничество со школами-партнёрами, создание привлекательного образа филиала, популяризация образовательной деятельности.

Сотрудничество со школами-партнёрами.

Заключены договора с 10 школами г. Красноярска. Обучающиеся школ-партнёров принимают активное участие в мероприятиях научной, культурной и просветительской направленности в стенах филиала. Студенты и преподаватели филиала выступают на тематических линейках в школах города.

Создание привлекательного образа филиала.

Привлекательный образ формируется на сайте филиала и в социальных сетях. Постоянно идёт обновление новостной строки, создание актуальных баннеров, обновление информации в разделе «О филиале» на сайте филиала. В социальных сетях проходят флэшмобы, публикуется актуальная информация о событиях студенческой жизни.

Популяризация образовательной деятельности.

День открытых дверей является традиционной формой популяризации образовательной деятельности филиала. Дни открытых дверей проходили в режиме онлайн в апреле и октябре 2020 года.

Ролик о филиале и ссылка на сайт были размещены в Элжуре школ-партнёров.

В сентябре 2020 года для преподавателей школ города Красноярск был проведён семинар «Субъектный подход в профориентации».

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

7.1. Общая характеристика имущественного комплекса и инфраструктуры

Красноярский финансово-экономический колледж – филиал Финансового университета Правительстве Российской Федерации в своем составе имеет:

- Учебный корпус.
- Общежитие №1.
- Общежитие №2.
- Гараж.

Учебный корпус построен в 1970 году. Общая площадь здания – 6 733,9м².

Техническое состояние и оснащённость учебно-материальной базы

колледжа позволяют осуществлять учебно-воспитательный процесс на современном уровне. Учебная площадь на одного студента составляет 8,0 м².

Для проведения занятий в колледже подготовлены и оснащены:

- 26 учебных кабинетов (общая площадь 1219 м²);
- 7 компьютерных кабинетов (431,6 м².) на 10 - 15 мест каждый;
- библиотека (165,6 м²) на 34 посадочных места;
- актовый зал (277,8 м²) на 350 мест;
- лекционный зал (190,4 м²) на 100 мест;
- спортивный зал (545,2 м²);
- тир (138,4 м²);
- столовая (350,8 м²) на 50 мест;

Учебные кабинеты и лаборатории укомплектованы необходимыми инструктивными и раздаточными материалами.

Общежитие №1 – кирпичное четырехэтажное здание, построенное в 1964 году. Общая площадь помещений общежития составляет 2067,5 м²., из них жилая площадь – 1202,1 м².

Общежитие №2 – кирпичное пятиэтажное здание, построенное в 1975 году. Общая площадь помещений общежития составляет 4774,1 м²., из них жилая площадь – 2383,1 м².

Гараж (277,2м²) предназначен для стоянки.

7.2. Общежития

В общежитии №1 для проживания студентов оборудовано 68 комнат, на два – три койко-места каждая. Средняя площадь одной комнаты 17,0 м². Всего в общежитии может проживать 204 чел. Для приготовления пищи имеется 4 комнаты (по одной на каждом этаже). Комнаты оборудованы электроплитами.

К помещениям общего пользования общежития №1 относятся:

- комната отдыха;
- актовый зал;

- комната личной гигиены;
- учебные комнаты – 2
- душевые – 4;
- прачечная.

В общежитии №2 для проживания студентов оборудовано 144 комнаты, на два – три койко-места каждая. Средняя площадь одной комнаты 14,5 м².

Всего в общежитии может проживать 348 чел.

Для приготовления пищи имеется 10 комнат (по две комнаты на каждом этаже). Комнаты оборудованы электроплитами.

К помещениям общего пользования общежития №2 относятся:

- две комнаты отдыха;
- актовый зал;
- комната для игры в теннис;
- душевая;
- видео-зал.

7.3. Организация питания

Питание обучающихся организовано в столовой (281,2 м²) на 100 мест. Здание столовой передано в безвозмездное пользование ИП «Язева». Процесс приготовления происходит непосредственно в самой столовой. Показатель энергетической ценности составляет примерно семьсот калорий. Соблюдается баланс компонентов: не меньше пятнадцати процентов белков, четверти – жиров, а в остальном углеводы. Кроме этого, используются сложные углеводные продукты. Столовая оборудована необходимым для организации питания оборудованием, выделена специальная зона для преподавательского состава. Питание в столовой организовано с раздачи. Время больших перерывов достаточно для приема пищи.

7.4. Медицинское обслуживание

Медицинское обслуживание производится в медицинском кабинете, оборудованном всем необходимым оборудованием и соответствующим всем санитарно-эпидемиологическим требованиям. Медицинское наблюдение ведется на современном аппаратно-программном комплексе «Здоровье-экспресс». Этот комплекс предназначен для профилактического обследования населения и проведения до нозологического контроля и оценки уровней психофизиологического и соматического здоровья, резервов организма, параметров физического развития. Комплекс может быть использован в поликлиниках, клиниках, лечебно-профилактических учреждениях, оздоровительных пунктах, диагностических центрах, школах, центрах здоровья, а также для научных исследований. Комплекс рекомендован к применению в детских и взрослых Центрах Здоровья и полностью совместим с программным комплексом «Центр здоровья» Минздравсоцразвития РФ.

7.5. Спортивно-оздоровительная инфраструктура

В учебном корпусе Красноярского филиала имеется спортивный зал площадью 520,4 м² и тир площадью 138,4.

7.6. Инфраструктура для лиц с ОВЗ и инвалидов

Красноярский филиал Финуниверситета реализует государственную социальную программу «Доступная среда», что позволяет лицам с ограниченными возможностями здоровья обучаться в нашем учебном заведении. Созданы материально-технические условия, обеспечивающие возможность беспрепятственного доступа поступающих с ограниченными возможностями здоровья: предусмотрены расширенные дверные проемы, крыльцо филиала оборудовано пандусом с поручнями, а также звонком для вызова ответственного лица по оказанию помощи инвалидам в сопровождении, оборудован специализированный санитарный узел для лиц с

ограниченными возможностями опорно-двигательной системы, предусмотрена возможность проезда инвалидной коляски в столовую, библиотеку и учебные аудитории, возможен доступ в другие помещения, расположенные на первом этаже. В коридорах имеются средства информационно-навигационной поддержки. В лекционной аудитории, аудиториях для практических занятий, библиотеке оборудовано 1 место с одноместным столом для обучающихся с нарушением здоровья – опорно-двигательного аппарата.

Многие учебные аудитории оборудованы акустическим и мультимедийным оборудованием. В образовательном процессе преподаватели используют видеоматериалы, которые могут использоваться в том числе для лиц с ограниченными возможностями по зрению. Компьютеры оснащены программами с возможностью преобразования визуальной информации в звуковую.