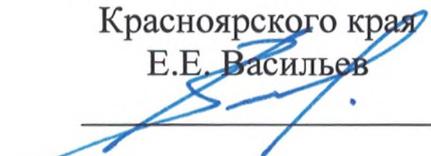


Федеральное государственное образовательное
бюджетное учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

СОГЛАСОВАНО
Министр экономики и
регионального развития
Красноярского края
Е.Е. Васильев


«10» 09 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор Финансового
университета
М.А. Эскиндаров



«10» 09 2021 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Красноярского филиала
федерального государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской
Федерации»
до 2025 года**

Москва-Красноярск, 2021

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|--|----|
| I. Общие положения | 3 |
| II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала | 8 |
| III. Мероприятия Программы развития и их реализация..... | 10 |
| IV. Финансовое обеспечение Программы развития | 11 |
| V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона..... | 11 |
| VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития | 13 |
| Приложение 1. План реализации мероприятий Программы развития..... | 23 |
| Приложение 2. Объемы финансового обеспечения Программы развития..... | 27 |
| Приложение 3. Целевые показатели (индикаторы) Программы развития | 29 |

I. Общие положения

Программа развития Красноярского финансово-экономического колледжа – филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года (далее соответственно – Программа развития, Красноярский филиал Финуниверситета или Филиал) определяет концепцию развития Красноярского филиала Финуниверситета и отвечает целям и задачам, поставленным в Программе развития Финансового университета до 2030 года и Стратегии социально-экономического развития Красноярского края до 2030 года.

Программа развития разработана в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития России до 2030 года», Указом Президента Российской Федерации от 1 декабря 2016 г. № 642 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации», Приказом от 14 июня 2013 года № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» (с изменениями на 15 декабря 2014 года), Приказом Минтруда России от 26.10.2020 № 744 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования», Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 05.08.2020 № 882/391

«Об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ», Программой развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года, положениями нормативно-правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации, Стратегией социально-экономического развития Красноярского края до 2030 года.

В Программе развития реализовано стремление Филиала внести максимальный вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации и региональных задач Красноярского края в сфере образования и науки, в обеспечение экономического развития региона.

В Программе развития Филиала выделены следующие **стратегические инициативы:**

- участие в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере;
- участие в цифровой трансформации экономики региона;
- интеграция образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу;
- развитие человеческого капитала;
- сетевое партнерство в образовательной деятельности.

В соответствии со стратегическими инициативами определены приоритетные направления развития Красноярского филиала, которые учитывают стратегические направления развития Красноярского края:

1. Участие в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере

- подготовка высококвалифицированных кадров для различных отраслей экономики Красноярского края;
- формирование квалифицированного экспертного сообщества из числа выпускников Филиала для создания практико-ориентированных курсов и

программ повышения квалификации работников различных отраслей экономики Красноярского края, в том числе промышленной, сельскохозяйственной, строительной, транспортной и торговой отраслей;

- участие в форумах, экспертных и рабочих группах министерств и ведомств Правительства Красноярского края по формированию актуальной повестки финансовой и экономической безопасности региона.

2. Участие в цифровой трансформации экономики региона

- развитие цифровых и информационных технологий в Филиале, использование их для совершенствования образовательного процесса, достижение большего конкурентного преимущества Филиала среди образовательных организаций региона;

- открытие новых направлений подготовки специалистов, способных участвовать в модернизации и развитии традиционных отраслей промышленности края;

- открытие новых направлений подготовки специалистов для высокотехнологичных отраслей экономики региона;

- анализ и разработка программ переподготовки специалистов для инновационных видов деятельности.

3. Интеграция образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу

- использование различных форм получения дополнительного образования, в том числе дистанционных, для минимизации расходов на обучение жителей удалённых территорий Красноярского края;

- разработка новых курсов повышения квалификации различных возрастных и социальных групп населения края;

- реализация совместных проектов с крупными работодателями в сфере бизнеса и финансов Красноярского края, в том числе ПАО СК «Росгосстрах», АО «Почта Банк», АО «ПФ «СКБ Контур», ООО «Русфинанс Банк», ООО «Капитал Лайф Страхование Жизни», ООО «БухгалТерра», КГКУ «Управление

капитального строительства», ООО «Синтез -Н», ООО «КрасТЭМ», ПАО «Банк Уралсиб» и др.;

- усиление материально-технической базы Филиала, способствующей привлечению новых высококвалифицированных преподавателей, открытию новых направлений подготовки специалистов для нужд экономики края.

4. Развитие человеческого капитала

- обеспечение высокого уровня доступности образовательных услуг для населения Красноярского края;

- анализ инвестиций в здравоохранение и образование на территории Красноярского края для использования полученных данных в работе профильных министерств и ведомств Правительства Красноярского края;

- разработка предложений по получению непрерывного образования для граждан, проживающих в отдалённых районах Красноярского края.

5. Сетевое партнерство в образовательной деятельности

- развитие интеграционных связей с образовательными и научными организациями региона, Сибирского федерального округа с целью реализации совместных образовательных инициатив, а именно Сибирским федеральным университетом, Красноярским филиалом Академии труда и социальных отношений, школами-партнёрами;

- внедрение передовых образовательных технологий с целью повышения конкурентоспособности Филиала.

Красноярский филиал Финуниверситета принимает вызовы научно-технологического прорыва страны, Красноярского края и участвует в достижении следующих национальных целей Российской Федерации в развитии Красноярского края:

- достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство;
- комфортная и безопасная среда для жизни;
- цифровая трансформация;
- возможности для самореализации и развития талантов;

- сохранение населения, здоровье и благополучие людей.

Красноярский филиал Финуниверситета обладает устойчивой деловой репутацией и высокой узнаваемостью в Красноярском крае как образовательная организация среднего профессионального образования. Приоритетом для Филиала станет сохранение лидерства в области формирования научной базы и подготовки кадров в финансово-экономической сфере, налогообложении государственного и муниципального управления, цифровизации экономических процессов, создания эффективной системы оказания финансовых услуг для населения и организаций Красноярского края.

Реализация Программы развития позволит Красноярскому филиалу позиционировать себя как образовательную организацию, реализующую несколько уровней образования, использующую современные методы обучения и воспитания студентов, привлекающую экспертное сообщество и работодателей к разработке, развитию и совершенствованию образовательных программ, управленческих практик, созданию коммерчески успешных совместных проектов.

В Программе развития учтены ключевые преимущества Финансового университета, способствующие повышению конкурентоспособности Красноярского филиала в регионе, а именно:

- высокая узнаваемость бренда Финансового университета в Красноярском крае;
- практико-ориентированный преподавательский состав, включающий в себя представителей региональных органов государственной власти, а также сотрудников государственных корпораций и коммерческого сектора региона;
- наличие устойчивых связей с работодателями региона, позволяющих обеспечить спрос на профессиональное образование, предоставляемое Филиалом, на высококвалифицированные кадры, обеспечение преимущественного трудоустройства выпускникам;

- современная инфраструктура, способствующая эффективной реализации приоритетных образовательных и научных направлений, развитию человеческого капитала, востребованного региональным рынком труда, формированию экономики области, региона.

В соответствии с приоритетными направлениями развития Красноярского филиала будет развиваться научная и исследовательская деятельность, открываются новые перспективы реализации творческого потенциала преподавателей и студентов.

II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала

С учетом исторической ретроспективы, места и роли Филиала в развитии экономики региона миссией Красноярского филиала Финуниверситета является формирование и развитие конкурентоспособного человеческого капитала, участвующего в обеспечении реализации национальных целей развития Российской Федерации в регионе, а также создание условий для устойчивого развития экономики Красноярского края.

Стратегическая цель – участие Филиала в становлении Финансового университета как ведущего мультидисциплинарного образовательно-научного инновационного центра, открывающего новые возможности для самореализации и развития талантов, обеспечивающего цифровую трансформацию приоритетных отраслей экономики региона и участвующего в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере.

Достижение стратегической цели осуществляется в результате решения следующих стратегических задач:

- формирование комплексной экосистемы, способной обеспечить конкурентоспособность образовательной, научной и инновационной деятельности в целях развития человеческого капитала;

- создание условий развития научной базы Филиала для реализации творческого потенциала педагогов и студентов в научной и исследовательской деятельности по актуальным вопросам развития региона и страны;

- обеспечение престижности и репутации Филиала, создание условий для привлечения ученых, представителей органов региональной государственной власти к работе в Филиале, а также поддержка академической мобильности, расширение сетевого партнерства, цифровая трансформация образовательного процесса;

- открытие новых образовательных программ среднего профессионального и высшего образования;

- внедрение передовых образовательных технологий «дистанционной» педагогики;

- развитие системы дополнительного образования;

- выявление, сопровождение и поддержка одаренных детей и талантливой молодежи;

- создание системы вовлечения, отбора и сопровождения молодых людей, претендующих на рекордные профессиональные достижения, в том числе через развитие инфраструктуры движения WorldSkills Russia в Красноярском крае;

- развитие инфраструктуры Филиала и повышение эффективности использования материально-ресурсной базы;

- создание информационной образовательной среды, включающей в себя внутреннюю локальную сеть Филиала, электронный документооборот, облачные сервисы, используемые в образовательной, научной и административной деятельности, присутствие в социальных сетях и сети Интернет, информационно-образовательный портал Финансового университета;

- реализация соглашения с Правительством Красноярского края, направленного на решение социально-экономических задач и проблем в сфере образования и науки региона, с использованием потенциала Финансового университета и Красноярского филиала;

- привлечение к работе в Филиале молодых, перспективных преподавателей, нацеленных на реализацию собственного научного и творческого потенциала, развитие Филиала, совершенствование работы с персоналом Филиала;

- обеспечение устойчивого развития Филиала путем формирования эффективной системы управления, отвечающей современным требованиям;

- создание условий для воспитания и социализации студентов, эффективной работы Центра социализации и воспитания, реализации всех форм воспитательной деятельности в условиях очного и дистанционного обучения.

III. Мероприятия Программы развития и их реализация

Реализация Программы развития Красноярского филиала Финуниверситета рассчитана до 2025 года и предусматривает скоординированные действия всех работников Филиала, его студентов и привлечённых специалистов по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий настоящей Программы развития, сгруппированных по следующим направлениям:

- совершенствование образовательной деятельности;
- модернизация научно-методической деятельности;
- развитие кадрового потенциала;
- совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры;
- повышение эффективности управления Филиалом.

План реализации мероприятий Программы развития Красноярского филиала до 2025 года представлен в Приложении 1.

Объемы финансового обеспечения Программы развития представлены в Приложении 2.

Целевые показатели (индикаторы) Программы развития представлены в Приложении 3.

IV. Финансовое обеспечение Программы развития

Общий объем финансового обеспечения Программы развития составит в 2021-2025 годах 409,7 млн. рублей, из них средства федерального бюджета 183,9 млн. рублей, в том числе: субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг – 66,9 млн. рублей, на капитальный ремонт объектов федерального имущества – 117,0 млн. рублей.

Субсидии на финансовое обеспечение государственного задания и капитальный ремонт включены в финансовое обеспечение Программы развития, так как она направлена на изменения во всех направлениях деятельности Филиала.

Внебюджетное финансирование мероприятий Программы развития осуществляется за счет средств Филиала от приносящей доход деятельности, преимущественно полученных от ведения образовательной, научно-исследовательской, средств Фонда целевого капитала и иных средств, и составит в 2021-2025 годах 225,8 млн. рублей.

V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона

Красноярский филиал Финуниверситета является одной из старейших образовательных организаций среднего профессионального образования региона, готовящих бухгалтеров, финансистов, специалистов страхового дела и банковского дела.

За годы существования Филиал окончили и получили дипломы более 32000 молодых специалистов – бухгалтеров, финансистов, специалистов в области страхования и банковского дела.

Вклад Филиала в социально-экономическое развитие Красноярского края, определяется активным участием в реализации следующих стратегических задач:

- обеспечение конкурентоспособности и устойчивого позиционирования высококачественного образования в регионе;
- участие в развитии системы непрерывного образования на территории региона;
- участие в создании комфортной среды для проживания и развития жителей края;
- повышение качества жизни, ее продолжительности и безопасности, уровня социального благополучия населения, а также обеспечение финансовой стабильности населения региона;
- организация курсов дополнительного профессионального образования (далее ДПО) по развитию новых компетенций работников различных отраслей экономики края и граждан, желающих сменить вид трудовой деятельности;
- создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней;
- формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных компетенций, включая овладение всеми желающими новыми компетенциями в области цифровой экономики;
- формирование системы профессиональных конкурсов в целях профориентации молодежи и предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста;
- создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства);
- создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов, исторических и национально-культурных традиций региона.

VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития

Результатом реализации Программы развития Красноярского филиала Финуниверситета станет создание современной образовательной экосистемы, отвечающей запросам общества, государства и экономики Красноярского края.

Филиал сохранит лидерство среди образовательных организаций Красноярского края, которые ведут подготовку кадров в сфере экономики, бухгалтерского учёта и финансов. Наряду с этими, традиционными для Филиала специальностями, запланировано лицензирование программ подготовки специалистов среднего звена из ТОП-50 перспективных профессий и программ высшего образования.

Направления трансформации образовательной модели Филиала как конкурентоспособного образовательного центра:

- создание образовательного комплекса, включающего различные уровни образования (среднее профессиональное и высшее) и направления подготовки, востребованные в различных отраслях экономики Красноярского края;
- переход к проблемно-ориентированному образованию с увеличением практико-ориентированных образовательных программ;
- внедрение цифровых технологий во все компоненты образовательного процесса;
- развитие системы дополнительного профессионального образования по типу обучения в течение всей жизни;
- формирование «предпринимательского мышления», получение опыта предпринимательской деятельности студентами;
- повышение конкурентоспособности выпускников Филиала на рынке труда Красноярского края;
- повышение академической мобильности преподавателей и обучающихся.

Внедрение передовых образовательных технологий «дистанционной» педагогики позволит расширить круг практико-ориентированных заданий,

курсов, модулей в рамках различных дисциплин, привлекать к проведению занятий представителей работодателей, делать их участниками образовательного процесса.

Приоритетом станет лицензирование новых программ подготовки специалистов среднего звена.

Практико-ориентированность будет достигаться в том числе через создание креативных команд для участия в региональных чемпионатах WorldSkills Russia по компетенции «Предпринимательство».

Красноярским филиалом запланировано открытие центра компетенций «Банковское дело» движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia). Центр компетенций – ресурсный центр, обладающий современным оборудованием, отвечающий требованиям WorldSkills, а также наличием экспертов для осуществления обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WorldSkills. Красноярский филиал, получивший статус центра компетенций от Регионального координационного центра движения Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) в Красноярском крае, выступит участником и организатором региональных соревнований по профессиональному мастерству по стандартам WorldSkills по компетенции «Банковское дело».

Создание образовательной экосистемы, в которую включены все структурные подразделения Филиала, его выпускники, работодатели, приведёт к активизации работы Филиала по всем направлениям деятельности. Постепенная трансформация Филиала как образовательной организации будет происходить с учётом реалий современной России и мира.

Цифровая трансформация образовательного процесса предполагает использование передовых виртуальных сервисов, создание комфортных сочетаний очного, заочного и дистанционного обучения. Привлечение студентов к более активному использованию информационно-библиотечного комплекса Финуниверситета – это одно из направлений деятельности Филиала.

Планируется создание центра цифрового образования "IT-куб" в рамках Национального проекта «Образование».

Цифровая трансформация делопроизводства и сопутствующих процессов предполагает более широкое использование облачных сервисов, цифровых подписей, электронных документов. При увеличении контингента обучающихся работа учебной части должна быть цифровизована. Это будет достигнуто посредством более широкого использования программы «Элжур».

Цифровая трансформация коммуникационных процессов предполагает широкое присутствие Филиала в социальных сетях, развитие сайта Филиала как информационно-коммуникационного портала Филиала.

Переподготовка кадров, вовлечённых в цифровую трансформацию, приведёт к повышению уровня подготовки преподавателей и работников Филиала, их разностороннему развитию и расширению спектра профессиональных и научных интересов.

Для развития системы дополнительного профессионального образования создана Служба дополнительного образования и профориентации. Решение задач, стоящих перед Службой, приведёт к увеличению слушателей программ ДПО и увеличению доходов, полученных от реализации программ ДПО:

- расширение перечня программ ДПО;
- привлечение слушателей не из числа обучающихся и преподавателей Филиала;
- создание лендингов на сайте;
- участие в аукционах, торгах и конкурсах на предоставление образовательных услуг ДПО;
- создание системы стимулирования для граждан, привлекающих слушателей программ ДПО;
- построение линеек программ ДПО, способствующих непрерывному образованию граждан Красноярского края;

- привлечение обучающихся школ города и края к программам ДПО Филиала.

Образовательная экосистема Красноярского филиала – это практико-ориентированное пространство подготовки специалистов, которое обеспечивает непрерывность и последовательность формирования общих и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (ФГОС СПО), направленное на повышение конкурентоспособности выпускников Филиала на рынке труда. На решение этой задачи направлена деятельность Отдела практики и самоопределения студентов, которая позволит обеспечить:

- развитие системы занятости студентов, содействие трудоустройству и адаптации выпускников к рынку труда, исходя из реального спроса на выпускников Филиала конкретных направлений подготовки (специальностей);

- взаимодействие с региональными и местными органами исполнительной и законодательной власти, в том числе с подведомственными организациями управления по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями, предприятиями (организациями, учреждениями) – работодателями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда;

- организацию поиска работы студентов и трудоустройства выпускников, консультирования о ситуации на рынке труда и требованиях, предъявляемых к соискателям рабочих мест, составления резюме, а также адаптации и психологической поддержки (проведение тренингов, индивидуальных и групповых занятий по технологии трудоустройства) студентов и выпускников для повышения их конкурентоспособности при трудоустройстве;

- расширение перечня баз практики студентов Филиала.

Проектная деятельность становится неотъемлемой составляющей образовательной, воспитательной, научно-исследовательской деятельности

Филиала. Проектная лаборатория в рамках реализации Программы развития обеспечивает более широкое участие в грантовых конкурсах, в разработке и реализации образовательных и имиджевых проектов.

Горизонт образовательных событий образовательной экосистемы Красноярского филиала формируется участниками образовательных отношений и включает все разноплановые, разнообразно ориентированные и разноуровневые задачи и мероприятия, включая научную деятельность преподавателей и студентов.

Научно-исследовательская деятельность в Филиале будет развиваться по нескольким направлениям:

- научное студенческое общество;
- участие студентов и преподавателей в научных конференциях, семинарах, форумах;
- проведение исследований для нужд экономики и социальной политики края;
- сотрудничество со сторонними научными организациями региона и России.

Актуальным пространством для реализации проектов становится библиотека Филиала, которая входит в состав Проектной лаборатории.

Библиотека Красноярского филиала Финуниверситета трансформируется в более широкий центр интеллектуального развития. В работе библиотеки начинает использоваться интерактивное, виртуальное пространство. Внедрение новых электронных библиотечных платформ, открытие коворкинг-зон позволит создать условия для развития научной и творческой инициативы студентов и преподавателей.

Выявление, сопровождение и поддержка одаренных детей и талантливой молодежи будет проходить по направлениям:

- работа со школьниками – будущими студентами;
- выявление одарённых студентов и их сопровождение.

Выявление талантливых школьников является одной из задач профориентационной работы Филиала. Центром профориентационных мероприятий становится проект «Малый Финуниверситет». Реализация этого проекта позволит обучающимся школ участвовать в жизни Филиала, ближе знакомиться с образовательным процессом, сделает процесс обучения понятным и интересным. Пропедевтические курсы, как, например, «Введение в специальность», помогут школьникам с определением собственной образовательной траектории.

Работа с талантливыми студентами будет вестись по следующим направлениям: участие в проектной и научной деятельности, участие в мероприятиях Центра социальной и воспитательной работы.

Одним из ключевых элементов образовательной экосистемы Филиала является воспитательная работа. Целью воспитательной и социальной работы в Филиале является: создание условий для развития социальной и культурной компетенции личности, ее самоопределения в социуме, формирование человека, гражданина, специалиста, конкурентоспособного на рынке труда.

В рамках реализации Программы развития Филиала по направлению социальной и воспитательной работы будет создана социально-педагогическая служба (служба превенции) на базе Центра социальной и воспитательной работы, что обеспечит качественное психолого-педагогическое сопровождение обучающихся Филиала.

Основные задачи службы:

- социально-педагогическое сопровождение обучающихся;
- оказание консультативной помощи;
- формирование навыков здорового образа жизни;
- формирование устойчивого интереса к профессии и специальности;
- создание условий для самореализации;
- организация деятельности по профилактике негативных проявлений в молодёжной среде, целью которой является работа, направленная на

предупреждение преступлений, правонарушений и борьбу с вредными привычками;

- снижение уровня правонарушений, преступлений среди обучающихся, в том числе несовершеннолетних.

Разработка и внедрение мер по выявлению и поддержке талантливой молодежи в научной, общественной и культурной сферах через интеллектуальное воспитание, целью которого является формирование культуры учебного и интеллектуального труда, расширение сфер познавательной деятельности личности студента. В целях реализации интеллектуального воспитания предусматривается создание и расширение работы клубов, зон коворкинга для внеучебного взаимодействия обучающихся Филиала.

Актуальными направлениями взаимодействия со студентами становятся:

- развитие системы студенческого самоуправления Филиала, целью которого является создание условий, способствующих самореализации студентов в творческой и профессиональной сфере и решению вопросов в различных областях студенческой жизни;

- разработка и запуск программы поддержки и продвижения инициативных и талантливых студентов, включая систему их стимулирования;

- создание и запуск студенческой медиа-службы и телевидения;

- организация работы волонтерской студенческой организации и её активная деятельность.

Развитие инфраструктуры Филиала и повышение эффективности использования материально-ресурсной базы включает:

- проведение капитального ремонта учебного корпуса и общежитий Филиала;

- внедрение энергосберегающих и энергоэффективных технологий потребления ресурсов;

- создание современной пропускной и охранной системы;

- создание «кампусной» системы пропусков;
- замену устаревшего учебного оборудования;
- совершенствование материально-технической базы общежитий Филиала.

Инфраструктурные решения открывают большие возможности для самореализации студентов и преподавателей Филиала: создание коворкинг-зон в библиотеке, на втором этаже главного корпуса и в общежитиях, оснащение учебных кабинетов современным оборудованием. В рамках проведения капитального ремонта главного корпуса Филиала и его общежитий предусмотрены мероприятия по сокращению затрат на содержание имущества, внедрение энерго- и водосберегающих технологий.

Факторами роста доходов в соответствии со стратегическими инициативами будут являться:

- ценовая политика Филиала, позволяющая использовать ресурсы Университета на профильном рынке платных образовательных услуг, с гибкой системой скидок для обучающихся;
- реализация программ обучения с учетом индивидуальных образовательных траекторий студентов;
- реализация потенциала роста доходов в области дополнительного профессионального образования за счет выхода в новые сегменты и форматы;
- дополнительное привлечение ресурсов бизнес-сообщества на образовательные и исследовательские проекты;
- коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности.

Финансовая модель предполагает обеспечение финансовой устойчивости, мобилизацию внутренних ресурсов, диверсификацию источников финансирования и повышение уровня внутренней операционной эффективности.

Реализация соглашения с Правительством Красноярского края предполагает совмещение реализации образовательных программ Филиала с

выполнением конкретных научно-образовательных проектов в регионе. Направлениями сотрудничества являются:

- разработка мероприятий по развитию научной, научно-технической, инновационной деятельности и инновационной инфраструктуры Красноярского края с учетом федеральных государственных программ, государственных программ инновационного развития отраслей, ведущих предприятий и муниципальных образований Красноярского края, приоритетных направлений государственной поддержки научной, научно-технической и инновационной деятельности в Красноярском крае;

- организация проведения практики обучающихся Финансового университета в органах исполнительной власти Красноярского края в установленном порядке.

Реализация Программы развития позволит Филиалу оставаться высоко конкурентоспособной образовательной организацией среднего профессионального образования на рынке образовательных услуг Красноярского края.

При реализации Программы развития Красноярский филиал Финуниверситета может столкнуться с внешними и внутренними рисками.

Внешними рисками могут быть: стремительные изменения рынка труда в регионе, изменения законодательства в области образования, падение доходов населения, изменение приоритетов граждан в области непрерывного образования, усиление конкурентной борьбы на рынке образовательных услуг Красноярского края.

Внутренними рисками являются: уровень подготовки педагогов в области информационных технологий, дефицит педагогических кадров, низкий уровень вовлечённости преподавателей в научную деятельность, отсутствие достаточного количества специалистов, способных получать и исполнять заказы на исследования для органов исполнительной власти региона.

Создание новой организационной структуры управления Филиалом, привлечение сторонних специалистов для участия в проектах Филиала, совершенствование материально-технической базы позволит минимизировать внешние и внутренние риски.

Программа развития одобрена
Педагогическим советом филиала.
Протокол от 30.08.2021 №1

Директор Красноярского филиала

П.В. Клачков

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по стратегии и
работе с органами власти

А.Л. Сафонов

Заместитель проректора по стратегии и
работе с органами власти

П.В. Орлова

Директор по контролю
за деятельностью и развитием
филиалов

Н.В. Юдина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Программе развития
Красноярского филиала
Финуниверситета до 2025 года

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ
Программы развития
Красноярского финансово-экономического колледжа – филиала
федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
до 2025 года

| № п/п | Наименование мероприятия | Основные результаты | Срок реализации |
|--|---|--|--------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| I. Совершенствование образовательной деятельности | | | |
| 1.1. | Подготовка высококвалифицированных кадров для различных отраслей экономики Красноярского края | Увеличение численности обучающихся по программам среднего профессионального образования по очной форме обучения на 5%, привлечение абитуриентов со средним баллом аттестата не менее 4,3. Разработка и внедрение образовательных программ, ориентированных на потребности рынка труда региона, соответствующих профессиональным стандартам, набор обучающихся на программы бакалавриата. | 2021-2023 годы |
| 1.2. | Открытие новых направлений подготовки специалистов, способных участвовать в модернизации и развитии традиционных отраслей промышленности края | Увеличение количества направлений подготовки по программам среднего профессионального образования до 5. Лицензирование новых образовательных программ высшего образования укрупнённой группы специальностей «38.00.00 Экономика и управление». | 2021-2023 годы |
| 1.3. | Формирование квалифицированного экспертного сообщества из числа выпускников Филиала для создания практико-ориентированных курсов и | Разработка и внедрение новой программы профессиональной переподготовки (6 уровень). Увеличение | 2021-2025 годы |

| | | | |
|------|---|---|-------------------|
| | программ повышения квалификации работников различных отраслей экономики Красноярского края | слушателей программ профессиональной переподготовки на 15%. | |
| 1.4. | Использование различных форм получения дополнительного образования, в том числе дистанционных, для минимизации расходов на обучение жителей удалённых территорий Красноярского края | Количество разработанных дистанционных курсов повышения квалификации для различных возрастных и социальных групп населения края к 2025 году вырастет до 5. | 2021-2025 годы |
| 1.5. | Вовлечение, отбор и сопровождение молодых людей, претендующих на рекордные профессиональные достижения, в том числе через развитие инфраструктуры движения WorldSkills Russia в Красноярском крае | Открытие центра компетенций «Банковское дело» движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia). Участие и организация региональных соревнований по профессиональному мастерству по стандартам WorldSkills по компетенции «Банковское дело». | 2022 год |
| 1.6. | Цифровая трансформация образовательного процесса | Развитие цифровых и информационных технологий в Филиале, использование их для совершенствования образовательного процесса, увеличение доли образовательных программ, в которых используются современные цифровые образовательные технологии, до 100%. | 2021-2024 годы |
| 1.7. | Цифровая трансформация коммуникационных процессов | Узнаваемость Филиала в социальных сетях, которая обеспечивается активно используемыми аккаунтами в Instagram, Вконтакте, TikTok. Увеличение числа подписчиков на 25%. Развитие сайта Филиала как информационно-коммуникационного портала Филиала. | 2021-2022 годы |
| 1.8. | Создание условий для воспитания и социализации студентов | Создание социально-педагогической службы (службы превенции). Качественное психолого-педагогическое сопровождение обучающихся Филиала. | 2021-2025 годы |
| 1.9. | Эффективная работа Центра социализации и воспитания | Разработка и внедрение мер по выявлению и поддержке талантливой молодежи в научной, общественной и культурной сферах через интеллектуальное воспитание. Создание и расширение работы клубов, коворкинг-зон для внеучебного взаимодействия обучающихся Филиала в | 2021-2025 годы |

| | | | |
|---|--|---|-------------------|
| | | учебном корпусе и общежитиях. Развитие системы студенческого самоуправления Филиала. | |
| 1.10. | Реализация всех форм воспитательной деятельности в условиях очного и дистанционного обучения | Реализация проекта «Медиа-лаборатория «Точка зрения». | 2021-2022 годы |
| II. Модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности | | | |
| 2.1. | Развитие научного студенческого общества | Увеличение количества публикаций, научных проектов и работ на 10% ежегодно. | 2021-2025 годы |
| 2.2. | Участие в научных конференциях, семинарах, форумах студентов и преподавателей | Повышение академической привлекательности Филиала. | 2021-2025 годы |
| 2.3. | Сотрудничество со сторонними научными организациями региона и России | Развитие сетевого сотрудничества с СФУ. Увеличение количества сетевых партнёров за счёт заключения договоров о сотрудничестве со школами-партнёрами в крае. | 2021-2022 годы |
| 2.4. | Проведение исследований для нужд экономики и социальной политики края | Реализация соглашения с Правительством Красноярского края. | 2021-2025 годы |
| III. Развитие кадрового потенциала | | | |
| 3.1 | Привлечение к работе в Филиале молодых, перспективных преподавателей | Доля молодых преподавателей к 2025 году увеличится до 20%. | 2021-2025 годы |
| 3.2 | Повышение уровня квалификации работников Филиала | Увеличение количества преподавателей, прошедших стажировки и курсы повышения квалификации, отвечающие потребностям современного образовательного процесса, до 15%. | 2021-2025 годы |
| 3.3 | Развитие системы стимулирования работников Филиала | Отношение заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате по экономике региона должно составлять 100%. Доля преподавателей, участвующих в реализации программ ДПО, вырастет к 2025 году до 40%. | 2021-2025 годы |
| IV. Материально-техническая база и социально-культурная инфраструктура | | | |
| 4.1. | Внедрение энергосберегающих и энергоэффективных технологий потребления ресурсов | Экономия бюджетных и внебюджетных средств, перераспределение их на развитие инфраструктуры Филиала. | 2021-2025 годы |

| | | | |
|---|--|--|-------------------|
| 4.2. | Проведение капитального ремонта учебного корпуса и общежитий Филиала | Создание образа современной образовательной организации, комфортных условий для образования и проживания студентов. | 2021-2025 годы |
| 4.3. | Создание современной пропускной и охранной системы | Создание безопасных условий пребывания сотрудников и студентов в учебном корпусе Филиала во время осуществления образовательной деятельности. | 2021-2025 годы |
| 4.4 | Совершенствование материально-технической базы общежитий Филиала | Получение конкурентного преимущества перед другими образовательными организациями. Приобретение компьютерной техники, обновление парка компьютерной техники на 15% ежегодно. | 2021-2025 годы |
| V. Повышение эффективности управления Филиалом | | | |
| 5.1. | Новая организационная структура управления Филиалом | Эффективная реализация Программы развития. | 2021 год |
| 5.2. | Цифровая трансформация делопроизводства и сопутствующих процессов | Использование передовых виртуальных сервисов, создание комфортных сочетаний очного, заочного и дистанционного обучения. Создание центра цифрового образования "IT-куб" в рамках Национального проекта «Образование». Переход на платформу «Элжур» для эффективного взаимодействия со студентами и их родителями. | 2021-2022 годы |
| 5.3. | Расширение перечня источников поступления средств от приносящей доход деятельности | Маркетинговый подход к осуществлению бизнес-процессов, создание и поддержка «Клуба выпускников», продвижение «Программы лояльности» среди работодателей, участие в продвижение и укрепление бренда Финансового университета. | 2021-2022 годы |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Программе развития
Красноярского филиала
Финуниверситета до 2025 года

**ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
мероприятий Программы развития
Красноярского финансово-экономического колледжа – филиала федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации»
до 2025 года**

(млн.руб.)

| Источник финансирования | 2021-2025 годы | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год |
|--|----------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| I. Совершенствование образовательной деятельности | | | | | | |
| 1. Субсидии из федерального бюджет на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг | 56252,18 | 11250,43 | 11250,43 | 11250,43 | 11250,43 | 11250,46 |
| 2. Приносящая доход деятельность | 86938,74 | 15487,3 | 16872,04 | 17484,43 | 18183,81 | 18911,16 |
| II. Модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности | | | | | | |
| 1. Субсидии из федерального бюджет на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Приносящая доход деятельность | 4 596,23 | 848,59 | 882,53 | 917,83 | 954,55 | 992,73 |

| III. Развитие кадрового потенциала | | | | | | |
|--|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|
| 1. Субсидии из федерального бюджет на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг | 7624,95 | 1524 | 1524 | 1524 | 1524 | 1528,95 |
| 2. Приносящая доход деятельность | 130938,92 | 24 335,96 | 25161,35 | 26 089,70 | 27 133,29 | 28 218,62 |
| IV. Материально-техническая база и социально-культурная инфраструктура | | | | | | |
| 1. Субсидии из федерального бюджет на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг | 119752,14 | 46779,78 | 71320,39 | 529,21 | 550,37 | 572,39 |
| 2. Приносящая доход деятельность | 3120,83 | 297,5 | 609,4 | 709,23 | 737,6 | 767,1 |
| V. Повышение эффективности управления Филиалом | | | | | | |
| 1. Субсидии из федерального бюджет на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг | 270,73 | 50 | 52 | 54 | 56,24 | 58,49 |
| 2. Приносящая доход деятельность | 255,00 | 60,00 | 80,00 | 35,00 | 40,00 | 40,00 |
| Итого по программе развития | | | | | | |
| 1. Субсидии из федерального бюджет на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг | 183900,00 | 70900,45 | 95684,6 | 24807,26 | 25349,6 | 25913,61 |
| 2. Приносящая доход деятельность | 225849,72 | 41029,35 | 43605,32 | 27768,76 | 28865,44 | 30018,45 |

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)

программы развития
Красноярского финансово-экономического колледжа - филиала
федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
до 2025 года

| № п/п | Источник финансирования | Единица измерения | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год |
|--|---|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I. Показатели развития образовательной экосистемы | | | | | | | |
| 1.1 | Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования по очной форме обучения | чел. | 800 | 820 | 825 | 830 | 840 |
| 1.2 | Средний балл аттестата об основном/среднем общем образовании и результатов отбора студентов, принятых на обучение по очной форме по образовательным программам среднего профессионального образования | балл | 4,19 | 4,23 | 4,27 | 4,31 | 4,35 |
| 1.3 | Доля иностранных обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности обучающихся по очной форме обучения | % | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,55 | 0,55 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|-----|--|------|------|------|------|------|------|
| 1.4 | Доля выпускников, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием демонстрационного экзамена по стандартам «Ворлдскиллс», набравших максимальное количество баллов, в общей численности обучающихся | % | 4,0 | 5,0 | 6,0 | 7,0 | 8,0 |
| 1.5 | Численность обучающихся на программах дополнительного профессионального образования | чел. | 250 | 255 | 260 | 265 | 270 |
| 1.6 | Доля обучающихся по профессиям и специальностям, соответствующим списку 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих СПО, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам СПО | % | 0,0 | 2,4 | 2,5 | 2,6 | 2,8 |
| 1.7 | Удельный вес численности выпускников Филиала, завершивших обучение по образовательным программам СПО, трудоустроившихся в течение одного года после завершения обучения, в общей численности выпускников, завершивших обучение по образовательным программам СПО | % | 78,2 | 79,0 | 80,2 | 81,4 | 82,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|--|--|---|------|------|------|------|------|
| 1.8 | Удельный вес численности слушателей из сторонних организаций, прошедших обучение в Филиале по программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Филиале по программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки | % | 3 | 4 | 5 | 5 | 6 |
| 1.9 | Удельный вес численности студентов, обучающихся по образовательным программам СПО по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов, обучающихся за счет средств федерального бюджета | % | 32,5 | 32,9 | 33,9 | 34,4 | 35,7 |
| 1.10 | Удельный вес численности студентов, принятых на обучение по образовательным программам СПО, получивших предыдущее образование в другом регионе, в общей численности студентов, принятых на обучение по образовательным программам СПО | % | 18,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 21,0 |
| II. Результаты модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности | | | | | | | |
| 2.1 | Количество публикаций по приоритетным направлениям научно-технологического развития Российской Федерации и региона: | | | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|--|---|-----------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 2.1.1 | Количество статей в РИНЦ | единиц | 9 | 10 | 10 | 12 | 13 |
| 2.1.2 | Доля обучающихся очного отделения, участвующих в научно-исследовательской и инновационной деятельности | % | Не менее 25% |
| III. Показатели развития кадрового потенциала | | | | | | | |
| 3.1 | Доля педагогических работников в возрасте до 39 лет от общего числа педагогических работников | % | 10 | 12 | 14 | 16 | 18 |
| 3.2 | Доля педагогических работников, повысивших квалификацию в форме стажировки от общего числа педагогических работников | % | 14,0 | 14,0 | 14,0 | 15,0 | 15,0 |
| 3.3 | Отношение заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате по экономике региона | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3.4 | Доход образовательной организации от образовательной деятельности по реализации образовательных программ СПО (кроме средств бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации) в расчете на одного педагогического работника | тыс. руб. | 1 243,3 | 1 321,4 | 1 370,8 | 1 425,7 | 1 482,7 |
| IV. Показатели материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры | | | | | | | |
| 4.1 | Удельный вес стоимости машин и оборудования не старше 5 лет в общей стоимости машин и оборудования | % | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 |
| 4.2 | Стоимость машин и оборудования, используемых в учебных целях в рамках реализации образовательных программ СПО, в расчете на одного студента, обучающегося по образовательной программе СПО | тыс. руб. | 4,6 | 4,7 | 4,8 | 4,9 | 5,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|--|--|----------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 4.3 | Обеспеченность научно-педагогических работников рабочими местами, соответствующими современным требованиям | % | 76 | 80 | 85 | 90 | 100 |
| 4.4 | Обеспеченность иногородних обучающихся местами для проживания в общежитиях | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4.5 | Доля студентов, вовлеченных в волонтерское движение | % | 6 | 6,5 | 7,0 | 7,5 | 8,0 |
| 4.6 | Расходы на осуществление воспитательной и социализирующей деятельности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования | тыс. рублей | 53,4 | 53,5 | 53,6 | 53,7 | 53,8 |
| V. Результаты повышения эффективности управления Филиалом | | | | | | | |
| 5.1. | Общий объем средств Филиала из расчета на одного педагогического работника | тыс. рублей | 2 114,1 | 2 200,0 | 2 250,0 | 2 300,0 | 2 350,0 |
| 5.2. | Доля средств, полученных из внебюджетных источников, в общем объеме средств Филиала | % | 58,8 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 |
| 5.3. | Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного педагогического работника | тыс. рублей | 57,3 | 57,3 | 57,3 | 57,3 | 57,3 |